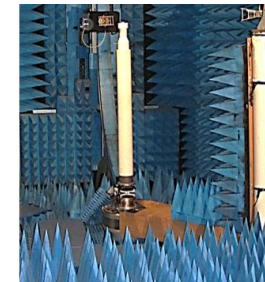


Assemblée Générale Institut Fresnel

16 Janvier 2023



Jan 2022 – Jan 2023

COVID++

Prep HCERES
(resp. thèmes, Emilie-Cristina-Fred-Claire)

Prep Projet Laboratoire
(resp. thèmes, Cristina)

**Election équipe
de direction**

Audit Financier
mars 2022

Dialogue Obj. Ressources
Sept 2022

HCERES
Nov 2022

Journées scientifiques internes
Thermique Janv 2022
IA Oct. 2022
MEMO2022 Bioluminescence Jul 2022
Séminaire doctorants Dec 2022

JDDs
Juin 2022

Journée nouveaux entrants
Nov 2022

Fresnel rejoint le
consortium VIRGO

Fresnel rejoint plusieurs instituts
(dernier en date IPhU, Inst. Physique
de l'univers)

Définition 'PEPR' Photonique
(implique ~10 laboratoires)

3 ERCs en 2022 : SPECKLECARS (H. Rigneault, ADG), TEXTOM (T Grunewald, STG), MultiPhase (G Baffou, POC)
1 ERC partenaire : Dust2PLANET (JM Geffrin, ADG IPAG)

Evènements forts

HCERES (21-24 novembre 2022)

Projet labo (15 novembre 2022)



Prix et distinctions FRESNEL 2022

Prix Brillouin (S Brasselet)

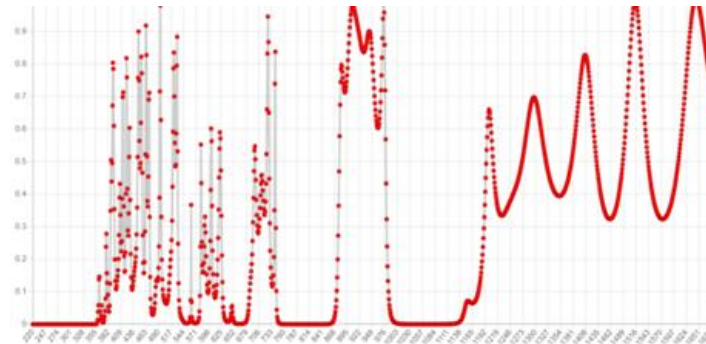
Prix départemental de la recherche (A. Lereu)

« Black Box Coating Challenge » OIC 2022 (F. Lemarchand)

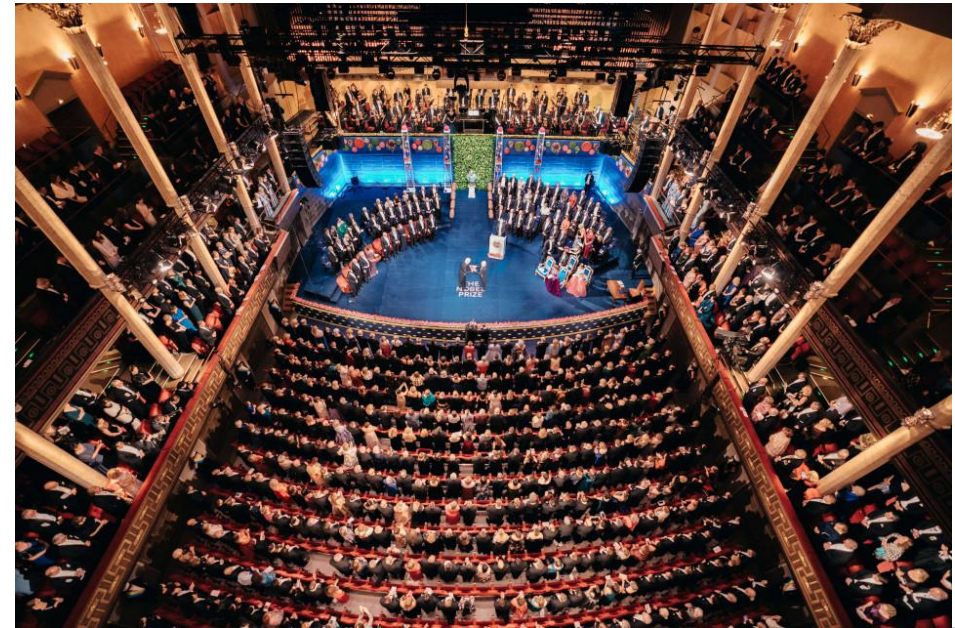
Prix de thèse ED352 (J. Billuart CIFRE CONCEPT THALES)

1er et 3ème Prix "Angus Macleod Best Student Prize" lors de la conférence internationale OIC 2022 (S. Diop CIFRE ILM/CLARTE CEA/CESTA)

2023 SPIE G.G. Stokes Award in Optical Polarization (M. Alonso)



Alain Aspect, John Clauser et Anton Zeilinger, Prix Nobel de Physique 2022



Inauguration chaire MATLASE CEA / ECM

L. Gallais, Octobre 2022

Comportement des matériaux en conditions dites extrêmes à très haute température, Impact sur les matériaux combustibles, composants face au plasma des tokamaks (WEST, ITER).



Internes

Journée Thématique de l'Institut FRESNEL

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET APPLICATIONS
Mardi 25 octobre 2022 de 9h à 17h
Salle Pierre COTTON

- ♦ 9h00: Ouverture
- ♦ 9h15: Philippe REFREGIER: Une expérience sur les réseaux de neurones dans les années 1990 ...
- ♦ 10h00: Rémi ANDRE: Introduction à l'apprentissage profond
- ♦ 10h45: Julien WOJAK: Libraries and frameworks for machine/deep learning algorithm implementation
- ♦ 11h30: Olivier PHILIP: Nouvelles approches et tendances en IA
- ♦ 12h15: Pause déjeuner

<https://gitlab.fresnel.fr/wojak/ia-fresnel/-/wikis/IA%20Fresnel%20WIKI>

WORKSHOP ET SÉMINAIRES INVITÉS

- › **David Wilkoski**
- › Zhiwei Huang, National University of Singapore
- › Journées du GDR ELiOs
- › Moritz Frewein , Institut Laue-Langevin
- › Graeme Milton, University of Utah
- › Aaron Welters, Florida Institute of Technology
- › Samir Mondal & Sanjeev Soni, CSIR, India
- › Jérôme MERTZ, Boston University
- › Franck Guell, Université de Barcelona

Externes

Conférence "Herglotz-Nevanlinna Functions and their Applications to Dispersive Systems and Composite Materials" mai 2022 au CIRM (M. Cassier)

Journée GDR ELIOS oct. 2022 (H. Rigneault)

Atelier thème : thermique

JDD 2022 (1 et 2 juin)

Tables rondes : à renouveler



Equipex



IPRÉSENTATION

Objectifs Scientifiques -

Le mot du responsable

Organisation fonctionnelle

Partenaires

Convention 4D-OMICS

Interface Utilisateurs

OBJECTIFS SCIENTIFIQUES

Notre projet scientifique vise à décrypter à différentes échelles les mécanismes fondamentaux qui régissent les organismes vivants (des molécules aux organismes considérés dans leur environnement complexe).

Les nouvelles avancées technologiques de la biologie se traduisent par la production de données massives et complexes, hétérogènes et souvent multi-dimensionnelles.

Elles ouvrent de nouvelles perspectives pour déchiffrer des processus biologiques complexes qui sont :

- Dynamiques (cf biologie du développement, évolution),
- Multi-variés (affectant des molécules, des paramètres physico-chimiques) et,
- Multi-échelles (allant des molécules aux écosystèmes, de la milliseconde à des millions d'années).

Relever les grands défis de la biologie nécessite des solutions dédiées au traitement et la gestion de grandes masses de données, à l'interface entre la biologie et les sciences des données.

Mettre en place une ressource numérique régionale cohérente, capable de dynamiser nos programmes de recherche, c'est l'ambition collective de nos deux universités intensives en recherche :

- Université Côte d'Azur
- Université d'Aix Marseille, AMU.

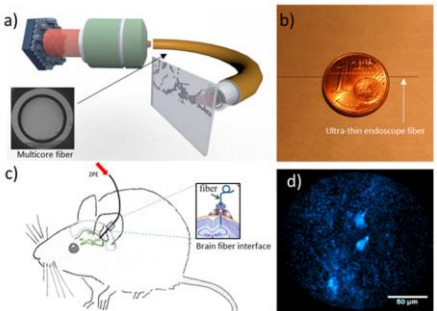
C'est aussi l'ambition de leurs deux partenaires établissements de soins :

- Hôpital Universitaire de Marseille, APHM
- Institut Paoli Calmette, IPC

4D-omics vise à structurer la composante biologique de DATACENTER SUD, le nouveau centre de données régional de la Région Sud.



Ce projet rassemblera les équipements et les ressources nécessaires pour réaliser des programmes à fort impact qui nécessitent un stockage massif de données et un calcul performant.



Nouveaux instituts rejoints



Jean Michel Geffrin



Mouloud Adel



Laurent Gallais



Myriam Zerrad

Instituts d'Etablissements

Soutien bourses de stage-phD, participations évènements, animation, appels d'offres,

A*midex: AAP interdisciplinaire - AAP transfert

DRI : international PhD programs,



Stefan Enoch



Nicolas Bonod, Julien Lumeau



Manos Mavrakakis, Serge Monneret (platef.)



Hervé Rigneault, Thomas Chaigne



SB, Maxence Cassier, Mouloud Adel



Hervé Rigneault

RH

PERSONNELS au 15 janvier 2023

~ 200 personnes

104 permanents :	27 ITA/IATSS, 77 Ch/EC/PH
37 AMU	(30 EC, 7 ITA)
18 ECM	(1 IATSS, 17 EC)
36 CNRS	(14 ITA, 22 Ch)
13 AP-HM :	(7 PH, 1 Phys, 3 EC-PH – 3 supports)

~ 96 non permanents dont ~ 47 doctorants

PERSONNELS permanents 2022

Arrivé(e)s permanents 2022

Samia CHAOUY - CDI AMU Services communs

Thierry DAVID – PU-PH DIMABIO

Tilman GRUNEWALD – CR CNRS COMIX

Ouissal TOUILA – T AMU - Services communs

Arrivé(e)s CDDs SCs 2022

Déborah PEREIRA – CDD Service Ressources Humaines

Diana GARABETIAN – CDD hôtesse d'accueil & logistique

Raquel FARIA – CDD gestion financière

Départs permanents 2022

Gaëlle COUSTILLIER – SCS

Antoine ROUEFF – Phyti

Départs permanents 2023

Emilie CARLOTTI – SCS

PERSONNELS permanents 2022

Promotions CH/DR

Aude LEREU

Brian STOUT

Antoine ROUEFF (U. Toulon)

Promotions ITA

Emilie Carlotti (Services Communs)

Guylène Deguero Maynard (Services Communs)

Cristina Pereira (Services Communs)

Personnels non-permanents 2022

Départs doctorants 2022 (16)

AFFANOUKOUÉ Kévin	SEMO	REYMOND Matthieu	ILM
AMBOLI Jayeeta	CLARTE	ROUQUETTE Paul	CONCEPT
DIOP Saaxewer	CLARTE	SHURVINTON Riley	RCMO
FANTUZZI ERIC	MOSAIC	STEHLIK Marek	ILM
GARCIA Armando	GSM	TALLAWI Bayan	HIPE
GRAND Clement	MOSAIC	TOBON VALENCIA Vanessa	HIPE
LEITAO ALMEIDA Bruno	ILM	YUSUF Oluwatoki	HIPE
MUNGER ELEANOR	MOSAIC	ZIDELUNS Janis	RCMO
PETITE Camille	ILM/RCMO		

Arrivé(e)s Doctorants 2022 (22)

ACHARYA Kiran	MOSAIC	LI Xiangyi	SEMO
ALLARD Valentin	RCMO	MARTIN Inès	MOSAIC
AMAT Hugo	CLARTE	MARTIN Sandra	CLARTE
ANS Simon	ATHENA	NENNOUCHE Mohamed	GSM
AOUN Amer	ILM	NOTIN COHANOFF Elsa	MOSAIC
ARSAC Lucas Nicolas	RCMO	PIMENTA Ravel Carlos	CONCEPT
BENACHIR Assia	MOSAIC	RAKIB Asif	MOSAIC
COMBACAU Oliver	HIPE	RONDEPIERRE Fabien	MOSAIC
CIFUENTES Carlos	ILM	SENTHIL KUMAR Charitra Sree	MOSAIC
GORSE Valentin Théo	GSM	SOULIER Mathias	ILM
HOROWITZ Tatiana	IMOTHEP	TOUMI Yousra	RCMO
		THULLIER François	CONCEPT

Départs CDDs 2022

BOHI Amine	GSM
BUET Xavier	CONCEPT
CLAUDE Jean Benoit	MOSAIC
MYTSKANIUK Vasyi	MOSAIC
ROUQUETTE Paul	CONCEPT
SARRI Barbara	MOSAIC
SILVA MARTINS Carla	MOSAIC
SHURVINTON Riley	RCMO
TRABELSI Amira	CLARTE

Arrivées CDD 2022

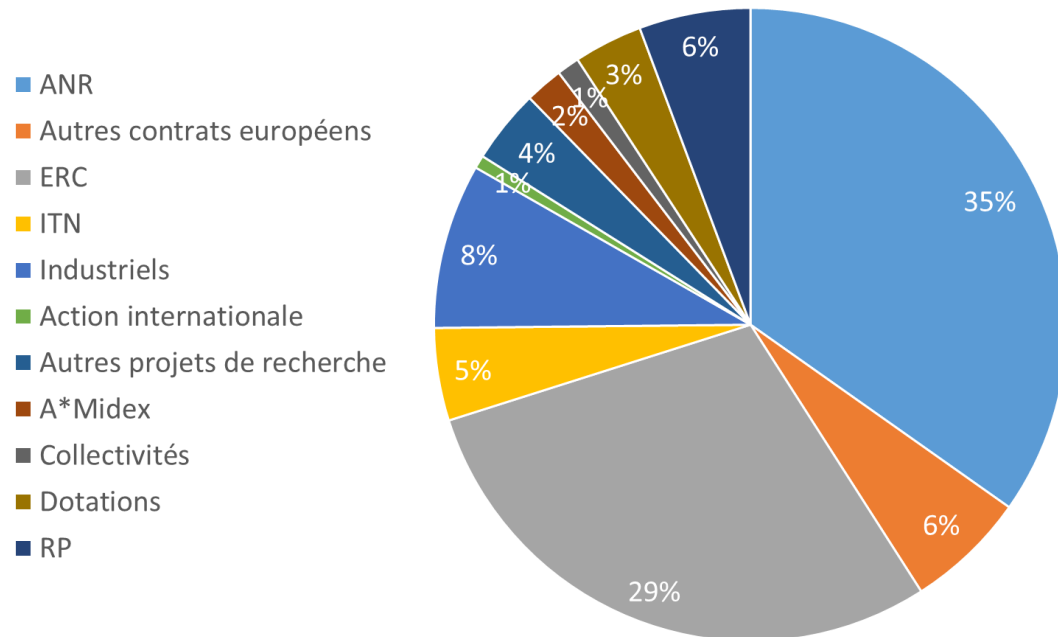
ESPINAS Valentin	DIMABIO	MUNGER Eleanor	MOSAIC
FARIA Raquel	SERVICES COMMUNS	RANJAN Rajeev	MOSAIC
FERRE Lisa	MOSAIC	RUSTOMJI Kaizzad	CLARTE
FREWEIN Moritz	COMIX	SENNOUN Sarah	HIPE
GARABETIAN Diana	COMMUNS	SILVA MARTINS Carla	MOSAIC
GRELIER Erwan	GSM	SHURVINTON Riley	RCMO
HUICHENG Meng	MOSAIC	SPARMA Floriane	HIPE
MANIFOLD Bryce	MOSAIC	TIWARI Sunny	MOSAIC
MARTHY Baptiste	MOSAIC	VERRONE Richard Nicolas	ILM
MEHRA Yashasvi	MOSAIC	THULLIER François	CONCEPT
MENG Huicheng	MOSAIC		

Finances

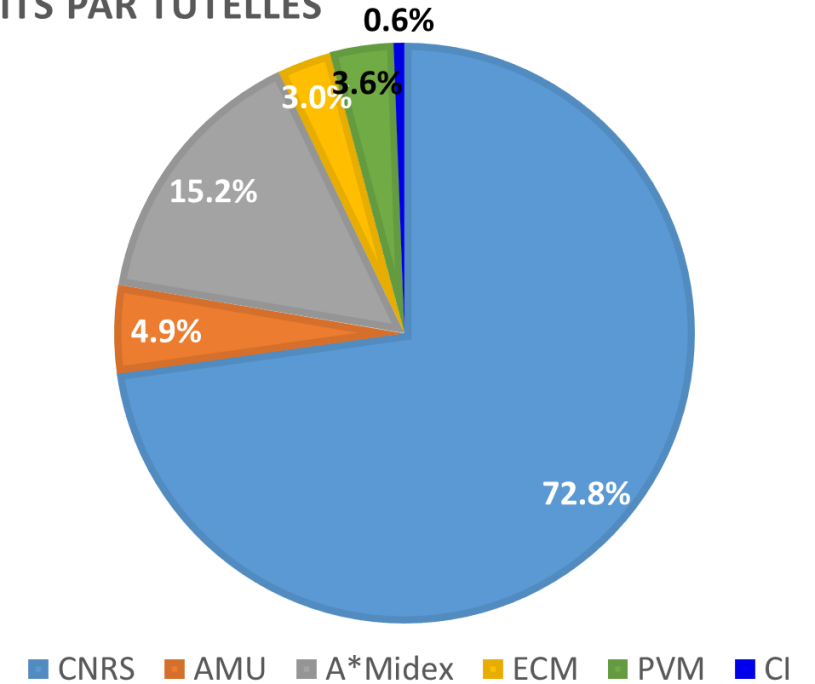
FINANCEMENTS 2022

BUDGET 2022 = 13 779 K€ dont 483 k€ de dotations (9.4 M€ en 2021)

TYPOLOGIE DES CONTRATS DE RECHERCHE



CREDITS PAR TUTELLES



Quelques chiffres importants des contrats gérés:

35 ANR (28 en 2021)

22 Contrats Européens (18 en 2021) (dont 7 ERC & 2 ITN)

16 Contrats de Recherche autres

49 Contrats Industriels (50 en 2021)

2 Collectivités, 6 A*Midex

8 Actions internationales

Prélèvements sur contrats de 4%

Opérationnel pour toutes les filiales et tutelles à ce jour (versements échelonnés pour certains).

Représente une enveloppe totale de **613 k€** environ depuis sa mise en place en 2018.

Rappel : fonds destinés à financer les CDD affectés aux services communs (SC).

HISTORIQUE DES AGENTS RECRUTES

Nom et Prénom	Dates d'embauche		Coûts	Poste
FERRER Gwendoline	01/03/2018	31/12/2018	24 971	Gestionnaire financière
PIAZZOLI Aurore	01/05/2018	31/12/2018	20 655	Gestionnaire RH
PIAZZOLI Amélie	21/11/2018	30/04/2019	13 021	Gestionnaire RH
TOUILA Ouissal	01/01/2019	31/08/2022	143 631	Gestionnaire financière
TRAVERSARI Robin	01/10/2020	31/12/2020	7 397	Technicien polyvalent
PEREIRA Déborah *	01/09/2022	31/12/2022	12 138	Assistante RH
GARABETIAN Diana	12/09/2022	11/11/2022	5 448	Agent d'accueil
FARIA Raquel *	01/10/2022	31/12/2022	9 092	Gestionnaire financière
* agents à priori prolongés en 2023/2024			236 353€	

❶ Il y aura 3 CDD SC financés sur ce fonds en 2023 : Assistante RH, Gestionnaire financière, Informaticien.

FINANCEMENTS – Dotations annuelles

HISTORIQUE QUADRIENNAL

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CNRS	136 000 €	147 500 €	160 000 €	168 000 €	154 000 €	165 000 €	165 000 €
AMU	206 822 €	205 796 €	204 050 €	204 050 €	204 050 €	218 218 € *	214 168 € *
bonus		20 296 €	16 259 €	16 936 €	18 920 €	19 589 €	19 181 €
ECM	49 218 €	49 218 €	49 218 €	39 583 €	39 583 €	39 583 €	39 583 €

392 040 €	422 810 €	429 527 €	428 569 €	416 553 €	442 390 €	437 932 €
------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

* Augmentation LPR

Bilan Dépenses 2022

Bilan Dépenses 2022			
	AMU *	CNRS	ECM
DOTATIONS TUTELLES 2022	237 399 €	165 000 €	39 583 €
Fonds de soutien	70 000 €		
Fonds collectif	20 537 €		
Dotations aux équipes	77 000 €	85 000 €	
Animation des thèmes		1 344 €	
FONCTIONNEMENT LABORATOIRE	26 952 €	10 209 €	774 €
INFRASTRUCTURE-TRAVAUX		27 219 €	16 206 €
JDD 2022		25 206 €	
Atelier/Mécanique		2 942 €	
Communication	1 395 €	4 071 €	
Informatique	11 441 €	8 757 €	
Salaire CDD RH (Déborah)	10 127 €		
Salaire CDD informatique (Joachim)			17 319 €
MATLAB (dernière contribution annuelle)			5 284 €
Transcourrier & DHL	5 663 €	253 €	
Azur Diffusion (café)	2 075 €		
Fournitures de bureau (Lyreco/Fiducial)	7 318 €		
Contrôle d'accès Fresnel (ARD)	821 €		
Prestations internes (photocopieurs, papiers A4)	4 070 €		
* bonus & complément dotation inclus	237 399 €	165 000 €	39 583 €

Bilan Dotations aux équipes 2022

"Point chercheur"		1 000,00 €	1 000,00 €
Répartition équipes	Permanents dotés	AMU	CNRS
ATHENA	4	4 000,00 €	4 000,00 €
CLARTE	8	8 000,00 €	8 000,00 €
COMIX	3	3 000,00 €	3 000,00 €
CONCEPT	3,5	3 500,00 €	3 500,00 €
DIMABIO	4	4 000,00 €	6 000,00 €
EPSILON	2	0,00 €	4 000,00 €
GSM	7	7 000,00 €	7 000,00 €
HIPE	6	6 000,00 €	6 000,00 €
ILM	4	4 000,00 €	4 000,00 €
IMOTHEP	5	5 000,00 €	5 000,00 €
MOSAIC	11,5	11 500,00 €	16 500,00 €
PHYTI	6	6 000,00 €	6 000,00 €
RCMO	6	8 000,00 €	4 000,00 €
SEMO	7	7 000,00 €	8 000,00 €
		77 000,00 €	85 000,00 €

Infrastructure 2022

Travaux 2019 : 30 476 €
Travaux 2020 : 35 096 €
Travaux 2021 : 83 374 €
Travaux 2022 : 44 560 €



Fenêtres + Porte entrée coté
nord : 11 460 €



Peinture escaliers : 24 800 €



Plafond couloir MOSAIC : 8 300 €

Fonds de soutien 2022

Total 70 k€



2022

4/11/2022 10:20:42 AM

S. Heuke

P. Sabouroux

V. Chamard

J. Fade

M. Cassier

R. André

G. Baffou

L. Gallais

	EQUIPE	THEMES		Montants demandés	liens hypertextes	audition	Echanges	Montants obtenus
Sandro HEUKE	MOSAIC/SEMO	4	Achat d'une caméra sensible au proche infrarouge pour réaliser le projet intitulé "Backward radiated coherent Stokes Raman Scattering (Epi-CSRS)".	20 000,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\HEUKE DDE fonds soutien 2022.pdf FONDS DE SOUTIEN 2022\HEUKE DEVIS fonds soutien 2022.pdf	9h30	Démander une réduction au fournisseur.	17 000
Pierre SABOUROUX	HIPE	2	Etude de l'impact de la variation de la glycémie sur la valeur de permittivité diélectrique du sang, camapagne de mesures ex vivo.	9 700,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\SABOUROUX DDE fonds soutien 2022.pdf	9h50	Pas de prise en charge des frais de mission (A financer sur dotations équipe/crédits DGA AID)	6 000
Virginie CHAMARD	COMIX	4	Installation d'une paillasse pour la préparation d'échantillons biominéraux	7 000,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\CHAMARD DDE fonds soutien 2022.pdf	10h10	Financement à la hauteur de la demande initiale	5 000
Julien FADE	DIMABIO	4	Microscopie OCT plein champ polarimétrique	18 000,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\FADE DDE fonds soutien 2022.pdf	10h30	Dotation supplémentaire de 2000 € (installation nouvel entrant déjà attribuée par le labo sur crédits CNRS) Pas de financement du Congrès à Nice	16 000
Maxence CASSIER	EPSILON	1	Financement mission thésard	860,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\CASSIER DDE fonds soutien 2022.pdf	10h50	Ce financement se fera soit par le fonds collectif soit par les crédits du laboratoire	0
Rémi ANDRE	GSM	3	Achat d'un serveur de calcul GPU hautes-performances	25 000,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\ANDRE DDE fonds soutien 2022.pdf FONDS DE SOUTIEN 2022\ANDRE DEVIS fonds de soutien 2022.pdf	11h10	Participation de l'équipe CLARTE (Redha) OK Il serait souhaitable de demander une participation à l'équipe GSM	19 000
Guillaume BAFFOU	MOSAIC	2	Mise en place de Computer Science Whorkshops	7 000,00	FONDS DE SOUTIEN 2022\BAFFOU DDE fonds soutien 2022.pdf	11h30	L'enveloppe ne permettant pas de financer l'ensemble des projets et ce projet étant de nature différente (collectif), il a été décidé de le financer sur d'autres lignes budgétaires.	0
Laurent GALLAIS	ILM		Unité de filtration pour la salle blanche	7 000,00	Demande accordée par anticipation		Engagement direction 2021. Dépense déjà réalisée.	7 000
				87 560 €				70 000 €

Fonds collectif 2022

Total 20.5 k€

FDS COLLECTIF 2022 (20k€) + reliquat FDS 500 €		
Achat licence MATHEMATICA	LABORATOIRE	6 807,00
Mission doctorant	EPSILON CASSIER	1 346,99 (860€ au FDS Collectif +500€ reliquats accordés FDS Soutien 2021)
Prolongation CDD Armando GARCIA	GSM	2 974,00 (+267€ versés par le LABO en complément)
Prolongation CDD Kevin AFFANNOUKOUE	SEMO	5 640,00 (+640€ versés par le LABO en complément)
Contribution achat nettoyage LASER ESA	ILM WAGNER	1 785,00
Publications scientifiques	ATHENA ZOLLA	1 984,61
		20 537,60

Organisation

ITA des services communs (2022)

Accueil, logistique

S. Chaouy (CDI AMU) Congés maternité
-> **D. Garabetian (CDD CNRS)**
M. Traversari (TECH ECM)

Gestion financière

E. Carlotti (IE CNRS) (**Besoin ITA**)
F. Kourourou (AI CNRS)
G. Maynard (AI CNRS)
O. Touila (T AMU)
R. Faria (CDD CNRS)

Administration

C. Pereira (IE CNRS)

Gestion RH

J. Mothie (AI CNRS)
D. Pereira (0.7 CDD CNRS)

Communication

C. Guéné (AI CNRS)
D. Pereira (0.3 CDD CNRS)

Informatique

F. Forestier (IR AMU)
J. Cayzac (T CNRS)
G. Henry (IR CNRS)
J. Wojak (IR AMU)

Besoin ITA

Mécanique, Instrumentation

A. Busso (T CNRS) -> AT
J.J. Honorine (T AMU)
F. Paoli (AT AMU)

Besoin ITA

ITA des Equipes / Plateformes (2022)

DIFFUSIF

M. Zerrad (IR AMU) (CONCEPT)
CDDs
Besoin ITA

MICROONDES

J.M. Geffrin (IR CNRS)
CDDs
Besoin ITA

PHOTONIQUE

J. Savatier (IR CNRS) (MOSAIC)
A. Moreau (IR CNRS) (RCMO)
C. Koc (IE CNRS) (RCMO)
CDDs
Besoin ITA

Services communs

TELETRAVAIL

UMR 7249			LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
	Cristina Pereira	06 33 52 32 58	Labo	Labo	Labo	TELETRAVAIL	TELETRAVAIL
COM							
	Claire Guéné	06 14 33 33 56	Labo	TELETRAVAIL	Labo	TELETRAVAIL	Labo
RH							
	Julien Mothié	06 99 33 94 37	Labo	TELETRAVAIL	Labo	TELETRAVAIL	Labo
	Déborah Pereira		Labo	Labo	Labo	Labo	Labo
GESTION							
	Emilie Carlotti	04 13 94 54 72 06 16 51 69 90	Labo	TELETRAVAIL	Labo	TELETRAVAIL	Labo
	Ouissal Touila	04 91 28 87 03 04 13 94 55 23	TELETRAVAIL	TELETRAVAIL	Labo	Labo	Labo
	Fatima Kourourou	04 13 94 55 06	Labo	Labo	Temps partiel	Labo	TELETRAVAIL
	Guylène Maynard	04 13 94 55 16	TELETRAVAIL	Labo	TELETRAVAIL	Labo	Labo

Organisation des services communs

Service RH

Julien Mothié :

Contrats internationaux hors UE
Stages gratifiés
ZRR

Déborah Pereira :

Contrats France et Europe
Stages non gratifiés
ZRR
Contact doctorants

Ateliers RH : 2 par an avec un invité extérieur

Réunions bi-mensuelle du service

Seuls les visiteurs signent le registre : visiteur = pas de collaboration scientifique

2022 : ~ 40 recrutements – 6 refus (années précédentes 2-3) – bien au-delà du taux national 2.5%

Sont remontés au FSD : les contrats internationaux, les manifestations organisées, les missions, les modifications structurelles de l'unité (locaux rajoutés, équipes en plus, ...)

1 doctorant sur 2 labos : faire 2 demandes

Conditions de sortie de ZRR : activités qui sont supprimées, équipes parties, thématiques qui disparaissent.

Organisation des services communs

Service Gestion Financière

[Emilie CARLOTTI \(CNRS\)](#) : MOSAIC - SERVICES COMMUNS – DIRECTION + refte ANR
Télétravaille le mardi et le jeudi

[Fatima KOUROUROU \(CNRS\)](#) : CLARTE – COMIX + COFO
Temps partiel (mercredi) et télétravaille le vendredi

[Guylène MAYNARD DEGUERO \(CNRS\)](#) : GSM - HIPE - ILM – RCMO + refte carte achat
Télétravaille le lundi et le mercredi

[Ouissal TOUILA \(AMU\)](#) : ATHENA - CONCEPT - EPSILON – IMOTHEP
Télétravaille le lundi et mardi.

[Raquel FARIA \(CDD 6 mois CNRS\)](#) : DIMABIO - PHYTI - SEMO

En cas d'absence de votre gestionnaire vous pouvez utiliser le mail générique : gestion@fresnel.fr

Organisation des services communs

Journée nouveaux entrants

Ateliers RH

Réunions mensuelles des SCs : faire remonter les questions

Projet mentors nouveaux entrants pour rencontrer le staff dès le recrutement

Référents opérationnels des équipes

Évènements (crêpes, Noël, ..)



Commission Informatique:

JY Natoli, F. Forestier,
F. Kourourou, C. Guene
J. Wojak / G. Henry
T. Chaigne / P Chaumet
J. Wenger / L. Gallais
M. Allain / G. Soriano
G. Demesy, F. Galland, P. Ferrand

Groupe de travail IA:

Mouloud Adel, Caroline Fossati, Sophie Brasselet,
Marc Allain, Myriam Zerrad
André Nicolet, Rémi André, Christelle Eyraud,
Astrid Dufaure, Amélie Litman, Julien Marot

Datacenter – Mesocentre:

Julien WOJAK, Frédéric FORESTIER

Europe-International :

Redha ABDEDDAIM

Montage ANR:

Emilie CARLOTTI

Egalité-parité:

Aude LEREU, Gérard HENRY

Valorisation:

Serge MONNERET

Dévt Durable:

Thomas CHAIGNE

Formation:

Fatima KOUROUROU

Science Ouverte:

Patrick FERRAND

Formation-recherche:

Laetitia ABEL

H&S: 2 Assistants de Prévention :
Cihan KOC, Julien SAVATIER

Commission Risques Psychosociaux:

Claire GUENE, Aude LEREU, Anne-Laure
FEHREMBACH, Antonin MOREAU, Julien
LUMEAU / Sophie BRASSELET (Direction),
Julien SAVATIER (AP), Cihan KOC (AP),
Pierre SABOUROUX, Clément BUISSON

Doctorants / CDDs

MEMO : évènement planifié 2023

Séminaires internes doctorants/CDDs

Talks jeune-chercheur(se) aux séminaires

Organisation des évènements Fresnel

Comités de thèse

Outil en ligne mis à jour d'information aux nouveaux arrivants

AGs des doctorants/CDDs : prochaine prévue vers mars 2023



Plateformes

PHOTONIQUE

3 instruments d'imagerie (Equipex IDEC) :
SmartScan, Speckle imaging, Compressed
Raman imaging

Microscope confocal LEICA SP5 à
disposition (J. Savatier)

CPER Pertinence : machine couches minces

DIFFUSIF

Salle blanche (Equipex IDEC +
dévpts CONCEPT)

Contribution consortium ESA
LISA, VIRGO : Scattérométrie
optiques pour le spatial

Plateaux techniques

BIOMEDICAL

OCT appliquée ophtalmologie

MICROONDES

Positionneur 3D (Equipex IDEC +
ADGT Dust2Planet)

Bureaux non-permanents

ZRR : pas d'entrée même virtuelle (Centrale, cerimed, ...)

email Déborah si changement



INTRANET Institut Fresnel

[Revenir sur le site public](#)

[ACCUEIL](#)

[BANQUE D'IMAGES](#)

[RÉSERVATION SALLE DE RÉUNION](#)

[OCCUPATION DES BUREAUX](#)

[Rechercher](#)

Bienvenue sur l'Intranet de l'Institut Fresnel

Vous trouverez ici divers documents nécessaires.

Demande de réservation d'un bureau

Sélectionnez un bureau temporaire (fond bleu) avec une place libre, puis remplissez le formulaire ci-dessous :

3ème etag.	340	338	336 0 pl	334 2 pl	332 1 pl	330 2 pl	328 4 pl	326	324	322	320		318	314 0 pl	312	310	308	306	304	302 2 pl	
	347 0 pl	345 0 pl	343 0 pl	341 0 pl	339 0 pl	337 0 pl	335 0 pl	333 0 pl	331 0 pl	329 0 pl	327 0 pl	325 1 pl	321/323 2 pl	319 0 pl	317 0 pl	315 0 pl	313 0 pl	311 0 pl	309 1 pl	307 0 pl	305 0 pl
2ème etag.	238 0 pl	236	234a	234b 4 pl	232	230	228	226	224	222 a/b	220		214a 0 pl	214 0 pl	212	210	208	206	204	202 2 pl	
	241 0 pl	239 0 pl	237 0 pl	235a 1 pl	235 0 pl	233 0 pl	231/229 0 pl	227a / 227 0 pl	225 b 0 pl	225 0 pl	223 1 pl	221 1 pl	219 0 pl	217 0 pl	215 0 pl	213 0 pl	211 0 pl	209 0 pl	207 0 pl	205 0 pl	203 0 pl
1er etag.	134b	134	132b		132	130	128	122	120b	120a 0 pl	120		114	112	110	108b	108 1 pl	106	120 / 104		
	143 / 141 0 pl	139 0 pl	137 0 pl	135 1 pl	133 0 pl	131 1 pl	129 2 pl	127 0 pl	Café 1 pl		119 0 pl	117 1 pl	115 0 pl	113 0 pl	111 0 pl	109 0 pl	107 0 pl	105 1 pl	103 1 pl		
	308 / 036 / 034		032 / 030		028	026	024	22c / 22a / 22	020		012	010c	010b	010a / 010	008	006		004 / 002			

Salles de réunion

email Déborah si changement



INTRANET Institut Fresnel

[Revenir sur le site public](#)

[ACCUEIL](#)

[BANQUE D'IMAGES](#)

[RÉSERVATION SALLE DE RÉUNION](#)

[OCCUPATION DES BUREAUX](#)

[Rechercher](#)

Bienvenue sur l'Intranet de l'Institut Fresnel

Vous trouverez ici divers documents nécessaires.

<<	<	>	>>	Aujourd'hui	Jour	Semaine	Mois	Mon planning
15 – 21 nov. 2021								
	lun. 15/11	mar. 16/11	mer. 17/11	jeu. 18/11	ven. 19/11	sam. 20/11	dim. 21/11	
Journée								
08			08:00 - 18:00 TRAVAUX PEINTURE	08:00 - 18:00 TRAVAUX PEINTURE	08:00 - 18:00 TRAVAUX PEINTURE			
09								
10	09:30 - 10:30 Group meeting	09:30 - 10:15 Réunion Mosaic		09:30 - 11 Mosaic group meeting				
11		10:00 - 12 Meeting - Manos MAVRAH						
12		10:30 - 17 journée nouveau entrants						

Communication

Nos Réseaux Sociaux



1 410 abonnés – Envoyez nous vos Offres d'Emploi !



@InstitutFresnel - **775** abonnés – **1516** posts *depuis sept 2017*



99 abonnés



25 vidéos hébergées au total sur notre site internet, par nos tutelles,
nos partenaires ou sur nos chaines YouTube (IF ou projets EU)
128 abonnés

Communication

Publications, Faits marquants et Distinctions

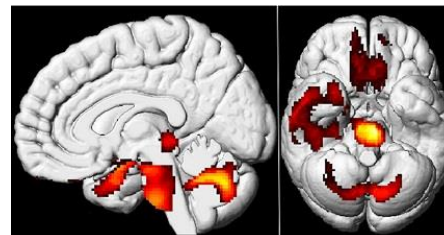


HAL

science ouverte



XX articles - certains repris INSIS,
AMU, presse



Événements grand public

Fête de la Science, Nuit Européenne des Chercheurs, Journées Recherche ECM & Polytech, Semaine du Cerveau, Marcher pour les Lamas,...



Exposition Le Rayon Lumineux



Exposition photos de l'IC Star "Alchimies - Carnot STAR / VOST Collectif"



Commission RPS

Evaluation des risques psychosociaux (ERPS)

Premier bilan du questionnaire envoyé aux agents

Institut Fresnel, Assemblée générale, janvier 2023,

Questionnaire basé sur celui d'AMU

27 questions + catégorie professionnelle

Chiffres globaux

143 invitations envoyées (si au moins un an d'ancienneté dans les murs),
entre octobre et novembre 2022

Nombres de réponses :

63 incomplètes (questionnaire démarré, non finalisé)

60 complètes et analysées :

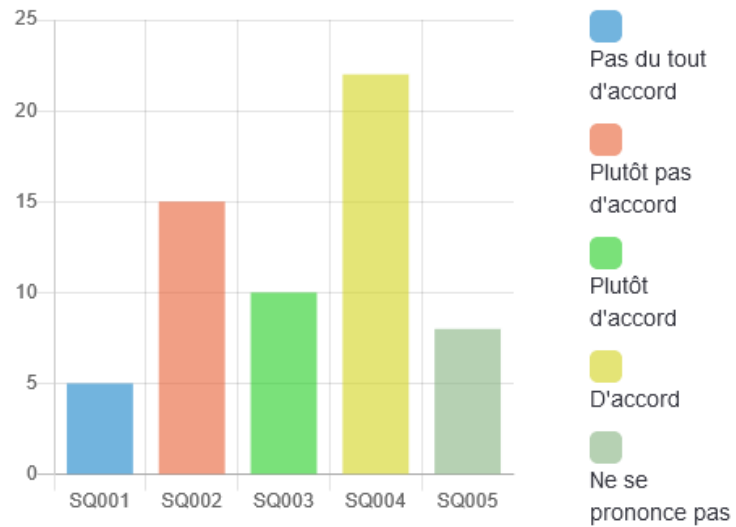
12 ITA/BIATSS, 12 chercheurs, 19 enseignants-chercheurs, 7 doctorants,
7 post-doctorants et autres CDD, 3 sans réponse

Un certain nombre de questions ambiguës a rendu l'analyse compliquée

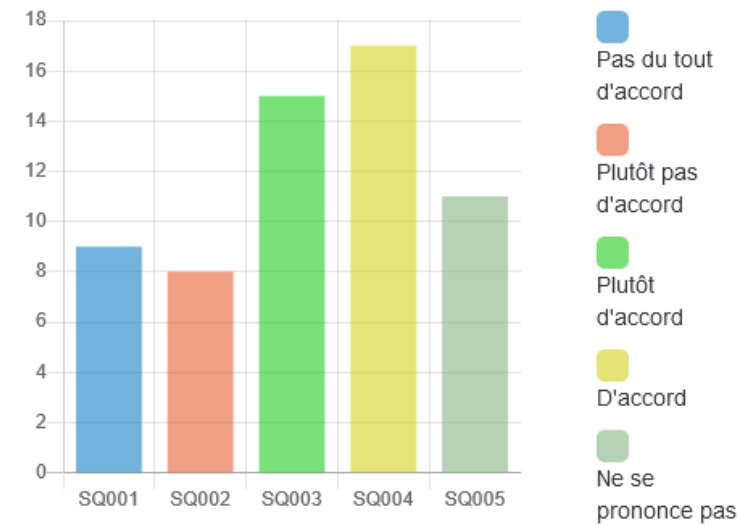
➡ Analyses approfondies en cours pour définir la suite

INTENSITE ET COMPLEXITE DU TRAVAIL

Q1 : les agents sont-ils soumis à des contraintes de rythme élevées ?

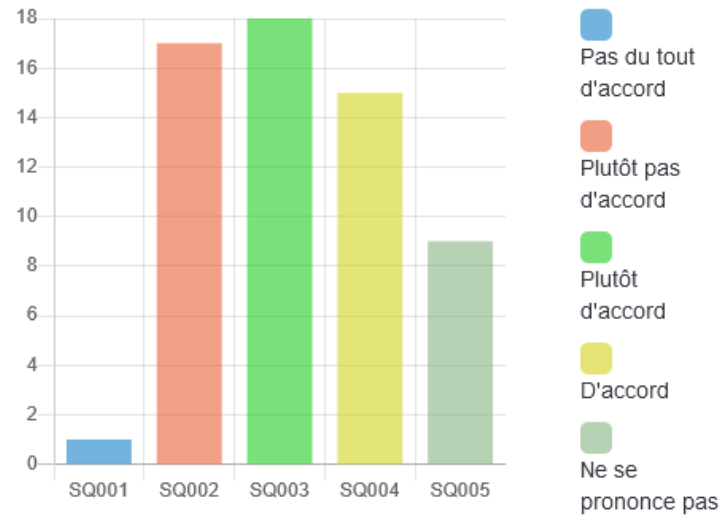


Q3 : Les objectifs fixés sont ils compatibles avec les moyens et responsabilités alloués aux agents pour les atteindre ?



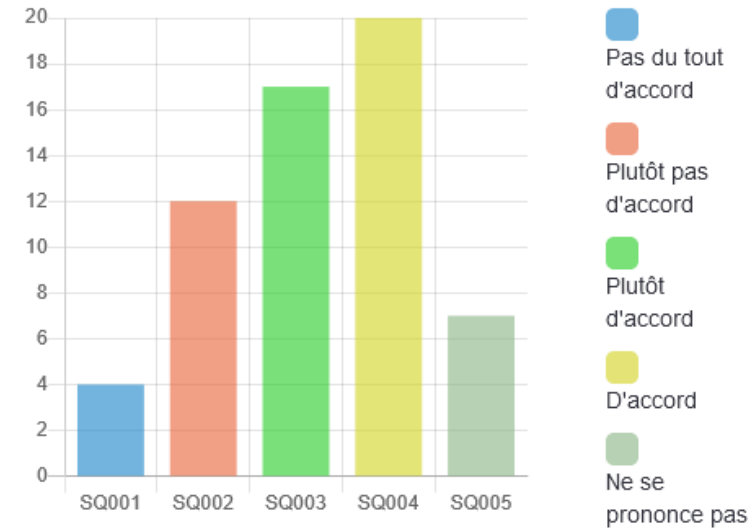
INTENSITE ET COMPLEXITE DU TRAVAIL

Q6 : Les agents sont ils
fréquemment interrompus au
cours de leur travail ?



HORAIRES DE TRAVAIL DIFFICILES

Q8 : Est-il fréquent pour les
agents de travailler au-delà de
l'horaire convenu?

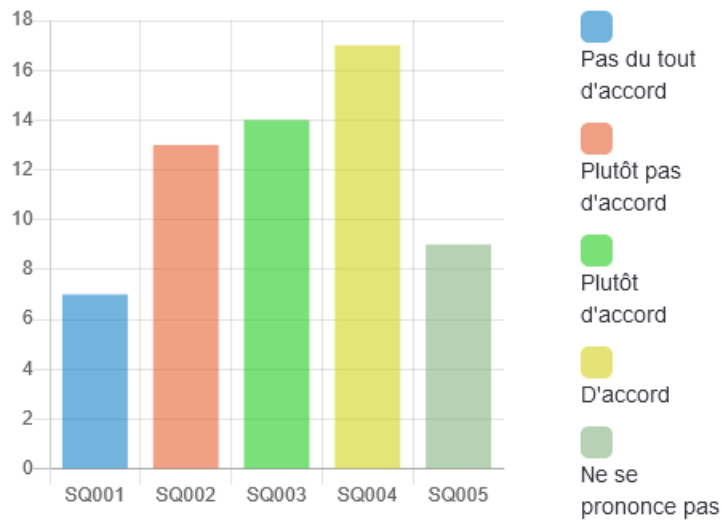


(EC/C, PhD, CDD)



EXIGENCES EMOTIONNELLES

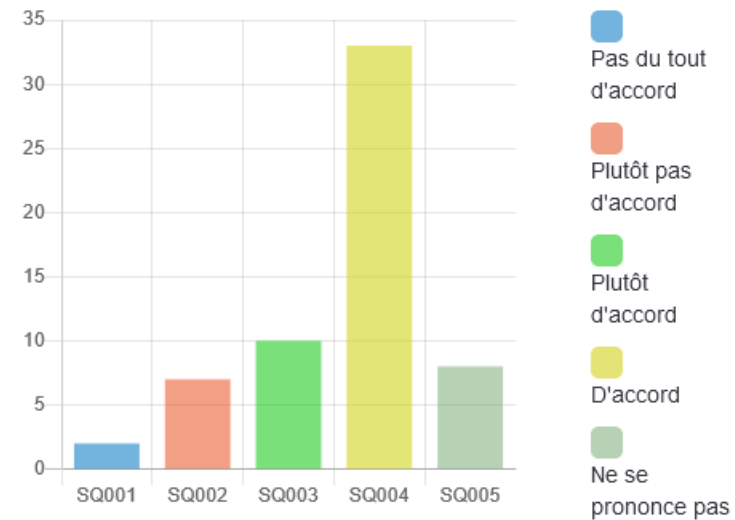
Q14 : Dans le cadre de leur activité professionnelle, les agents sont-ils amenés à devoir traiter la situation de personnes en souffrance (physique, psychologique ou sociale) ?



(CDD, EC/C)

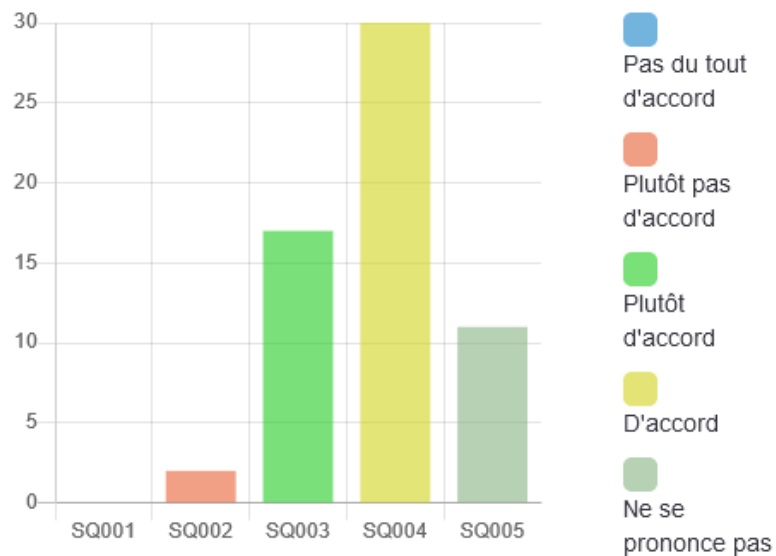
FAIBLE AUTONOMIE AU TRAVAIL

Q16 : Les agents ont-ils des marges de manœuvre dans la manière de réaliser leur travail dès lors que les objectifs sont atteints ?



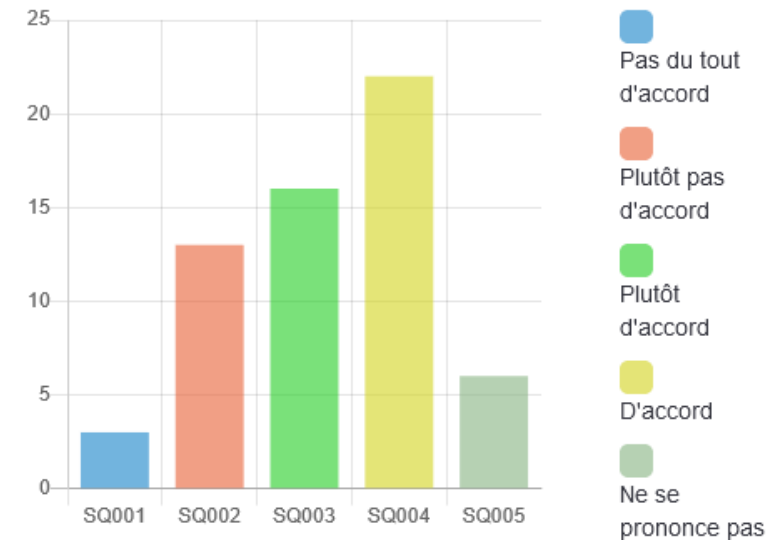
FAIBLE AUTONOMIE AU TRAVAIL

Q18 : Les agents peuvent ils
utiliser leurs compétences
professionnelles et en
développer de nouvelles?



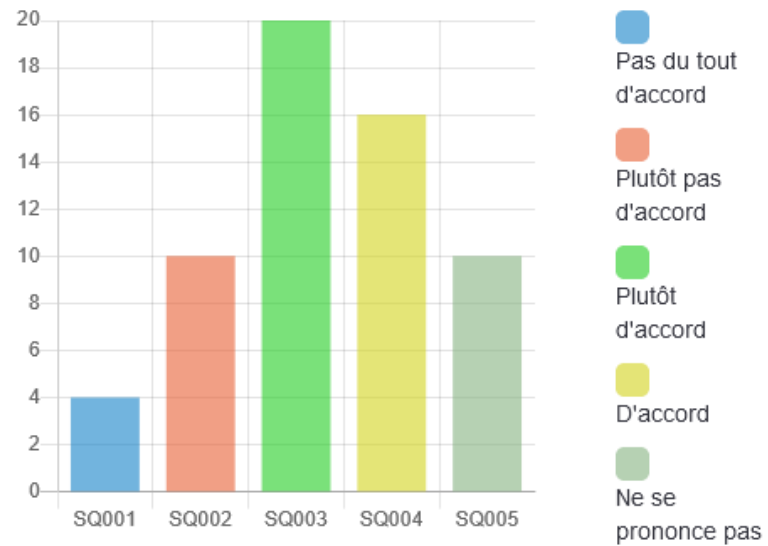
RAPPORTS SOCIAUX AU TRAVAIL DEGRADEES

Q19 : Les relations entre
collègues sont elles bonnes
(confiance, entraide,
convivialité au sein des
équipes)?

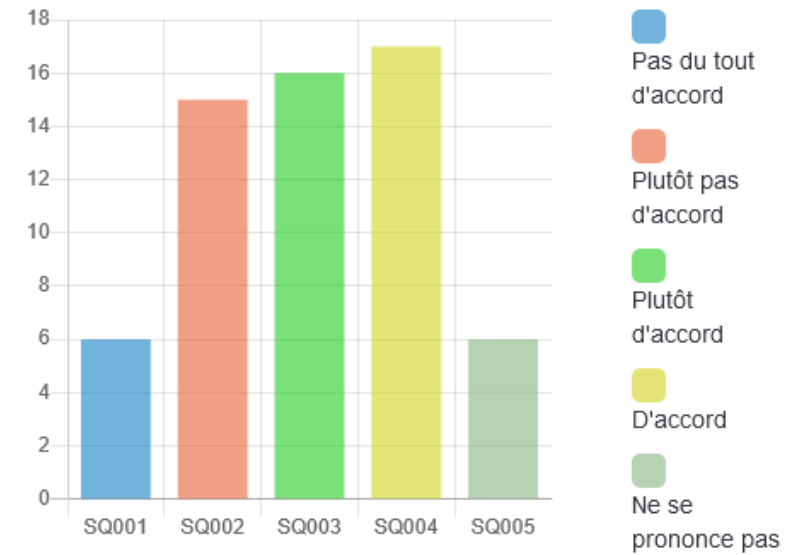


RAPPORTS SOCIAUX AU TRAVAIL DEGRADES

Q20 : Les agents reçoivent ils un soutien de la part de l'encadrement ?



Q22 : Les agents reçoivent ils des marques de reconnaissance de leur travail ?

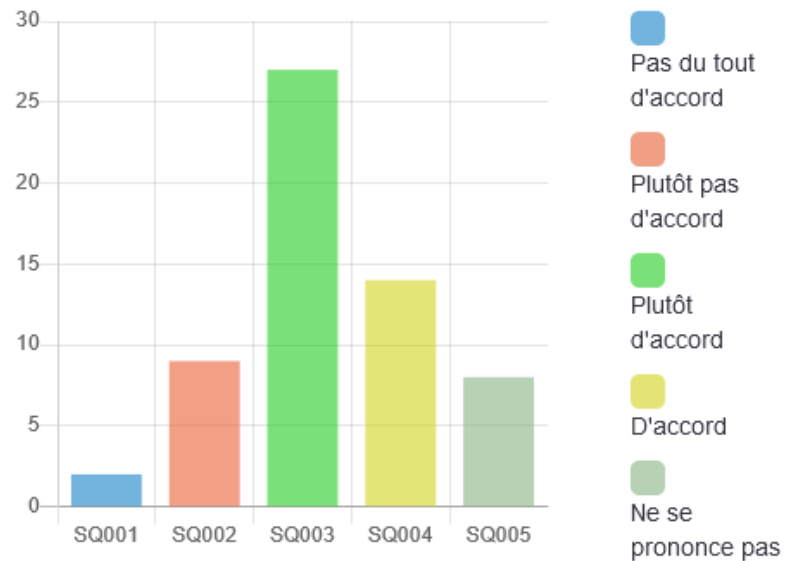


(CDD, ITA)



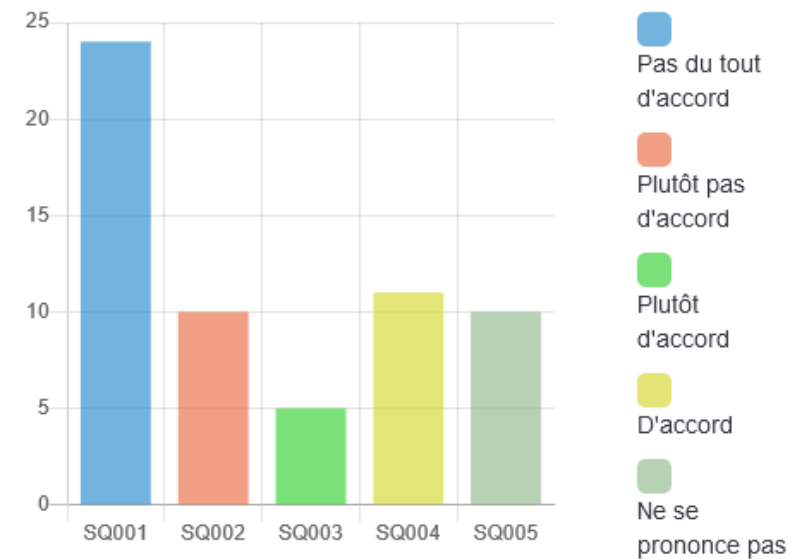
CONFLITS DE VALEUR

Q24 : Les agents estiment-ils en général que leur travail est reconnu comme utile?



INSECURITE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Q26 : Les agents sont ils confrontés à des incertitudes quant au maintien de leur activité dans les prochains mois?



Développement Durable

Développement Durable

Thomas CHAIGNE
Anne SENTENAC
Fatima KOUROUROU

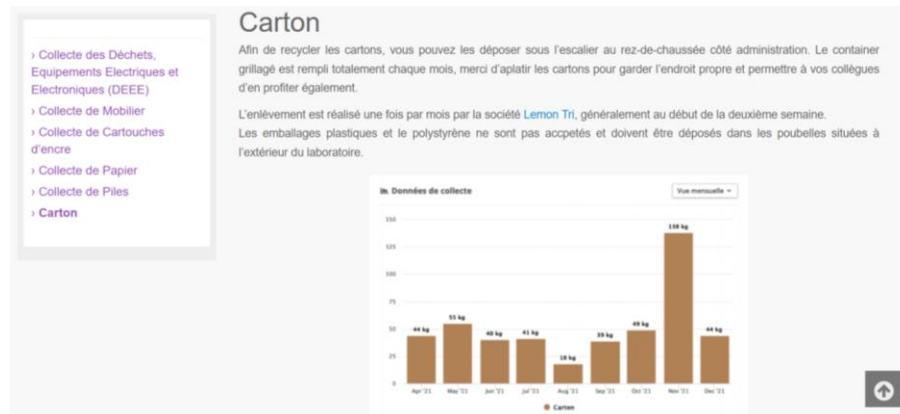


INTRANET Institut Fresnel

Revenir sur le site public



- pas de mobilier à la benne tout-venant (benne spéciale à venir)
- déplier les cartons
- répondre aux enquêtes pour les déplacements (liens 2020 et 2021 toujours actifs)



Rapports & Bilans Eco-responsables

- › **Rapports & Bilans Eco-responsables**
- › Les gestes éco-responsables
- › La semaine du Développement Durable

Bilan Carbone - Assemblée Générale Institut Fresnel, le 13 décembre 2019

Présentation Bilan Carbone

Séminaire du 24 janvier 2020, siège du CNRS, Paris, "Impact des pratiques de la Recherche sur l'environnement"

Conférence

Quelques liens concernant :

- la réduction des émissions de gaz à effet de serre de quelques Universités Européennes : [Université de Neuchâtel](#), [EPFL](#), [Université d'Exeter](#)
- des initiatives regroupant plusieurs laboratoires français : <https://labos1point5.org/en/home/> ou <https://labos1point5.org/texte-fondateur/>
- le **GDS Ecoinfo** qui documente les impacts des activités informatiques
- **Ecodiag**, un outil pour calculer l'impact carbone IT du labo



Collecte - recyclage

- Cartons (pris en charge par le labo, ~50kg par mois)



- Cartouches d'imprimantes (marché AMU)
- Papiers (marché AMU)



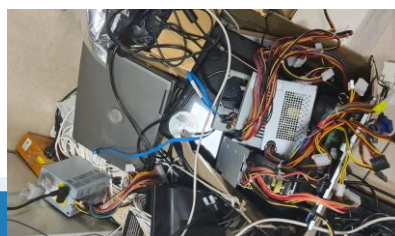
- Mobilier de bureau (marché AMU)



- À venir : Bouteilles plastique, cannettes, gobelets carton, verre, piles

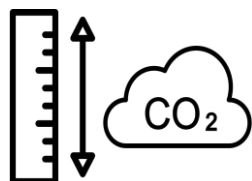


- DEEE (marché AMU, à tester)





- 2 abris sécurisés (subventionnés à 50% par le programme Alvéole)
- Mise à disposition de matériel de réparation
- À venir : sensibilisation, atelier réparation, label employeur pro-vélo
- Une mailing-list : velo@fresnel.fr



- Bilans carbone 2019-2022 en cours
→ outils standardisés du GDR Labos1.5
- Enquêtes déplacements domicile – travail :
2020 → 14 réponses
2021 → 18 réponses
Merci de répondre à l'enquête 2022 (temps investi < 2 minutes)



- Cours en licence impliquant des enseignants de Fresnel
- À venir : Fresque du climat, formation des personnels

A Venir

A venir (laboratoire)

Renouvellement unité : Janvier 2024

Renouvellement des représentants de thèmes : ~ Juillet 2023

Renouvellement du Conseil de Laboratoire : ~ Septembre 2023

Calendrier 2023 dates de fermeture:

Eté 31/07-15/08/2023

Noël 25/12/2023-01/01/2024

Prochain atelier RH : 31 janv 2024 9h30 (Invité RH DR12 CNRS)

Ciblage thème 1&2 mais ouvert à tous, une 2eme session prévue 28 fev2023

A venir (RH)

ITA :

Remplacement Emilie Carlotti : en cours

Remplacement Gaelle Coustillier
repoussé. CDD IR 1 an -> DIFFUSIF

Recherche :

Amidex chaire candidats : step 1
Frédéric Grillot (Telecom Paris)

CPJ : 12 sujets envoyés par AMU au
ministère

CNRS : 4 candidats (7, 8, 54)

Evènements 2023

Conférence plénière GDR Ondes 2023

~ Décembre 2023, Marseille (St Charles ?)

2 jours, 250 participants

Comité d'organisation I. Fresnel ~10 personnes

« **Journées Louis de Broglie 2023** : 100 years of Mater waves »

Paris, du 28 au 30 juin 2023 (T. Durt)

Centenaire de la création de la

Mécanique Ondulatoire par Louis de Broglie.

OWTNM 2023, St. Charles Marseille

Optical Waveguide & Wave Theory and Numerical Modelling

(G. Renversez, A.L. Fehrembach)

EMF 2023, Marseille - Electromagnetic Fields (A. Nicolet)

MIFOBIO 2023, Giens - Biological Imaging (S. Monneret, J. Savatier)

Soutiens 2023 : Biologie Structurale 2023, MEMO 2023, ...

Conférence Plénière du GDR ONDES
Pôle événementiel de LILLIAD, Université de Lille
30 novembre et 1^{er} décembre 2021

Mardi 30 novembre 2021	Mercredi 1 ^{er} décembre 2021
<u>Hall de Lilliad</u>	<u>Hall de Lilliad</u>
Accrochage des affiches à partir de 8h30	Accrochage des affiches à partir de 8h30
<u>Hall de Lilliad</u> 8h30 - 9h30	<u>Amphi 1 et 2</u> 9h00 - 10h30
Réception des inscrits et café d'accueil	Exposés sollicités GT4 – GT6 Amphi 1 : GT4 – Amphi 2 : GT6
<u>Amphi 1</u> 9h30 – 10h15	<u>Hall de Lilliad</u> 10h30 - 11h00
Mots de bienvenus Bureau du GDR Représentant de l'Université	Pause-café
<u>Amphi 1</u> 10h15 – 11h15	<u>Amphi 1</u> 11h00 – 11h45
Conférence plénière invitée	Bilans GTs, club des partenaires, groupes de réflexion
<u>Amphi 1 et 2</u> 11h15 – 12h45	<u>Amphi 1</u> 11h45 – 12h45
Exposés sollicités GT1 – GT3 Amphi 1 : GT1 – Amphi 2 : GT3	Exposés sollicités du club des partenaires
<u>Hall de Lilliad</u> 12h45 – 14h00	<u>Hall de Lilliad</u> 12h45 – 14h00
Déjeuner - buffet	Déjeuner - buffet
<u>Hall de Lilliad</u> 14h00 – 16h30	<u>Hall de Lilliad</u> 14h00 – 16h30
Sessions affiches GT1 – GT2 – GT3 (100 max) + Café	Sessions affiches GT4 – GT5 – GT6 (100 max) + Café
<u>Amphi 1 et 2</u> 16h30 – 18h00	<u>Amphi 1</u> 16h30 – 16h45
Exposés sollicités GT2 – GT5 Amphi 1 : GT2 – Amphi 2 : GT5	Clôture de la Conférence Plénière
<u>Salle de réunion D</u> 18h00 – 19h30 Bilan avec les tutelles (direction et animateurs)	Visite de la collection des instruments de mesure de l'ASA
<u>Hall de Lilliad</u> 19h00 – 21h00	
Cocktail dinatoire	

A venir (PhD 2023)

Bourses thèses 2023 : communiquez vos sujets de thèse (voir mails J. Lumeau)

1 bourse thèse destinée à un sujet théorique : financée laboratoire

1 bourse ED déjà attribuée pour l'Institut Fresnel (phase 1, avril 2023)

3 candidats doivent ensuite être présentés pour l'audition du concours ED (phase 2, fin mai 2023)

Une moyenne de 13/20 (sans le stage) est exigée pour qu'un dossier phase 1 soit validé par l'ED).

Comités de thèses : mai 2023, ½ journée dédiée par comité

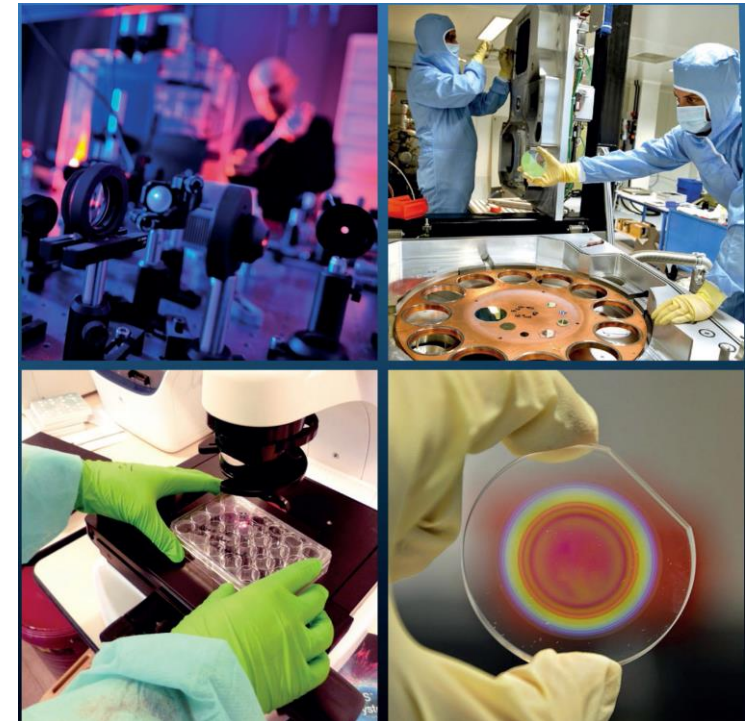
PhD seminars (interne) : A. Bolliand (1 tous les 2 mois)

Soutien 'afterwork' : 6 sessions prévus beer&snack après séminaires doctorants

Participation aux **événements grand public et conférences** (GDR Ondes notamment)

A venir (activités communication)

- Communication sur vos publications et autres = **contacter Claire en amont**
- Rendez-vous internes (JDD, BBQ, JNE, Atelier...)
- *Afterwork session* PhD (1 tous les 2 mois)
- Grand public : *Pint of Science* (3 par ans)
- Événements de Médiation Scientifique = **merci de participer**
- Communication projets Européens et Equipex IDEC
- Actualisation du site web= **merci de participer**
- Fresque du Climat



A venir (contrats gestion CNRS projets internationaux)

En cible, **toutes les DR prélèveront 20 %**, dont

- 9 % iront à l'hébergeur
- 5 % iront à la DR

} 14 % au lieu de 16 % en moyenne
auparavant

- 4 % iront au laboratoire (DU)
- 2 % iront à un fonds d'action scientifique mutualisé

} Nouveauté

- 1) La masse salariale des personnels permanents CNRS, lorsqu'elle est une dépense éligible, reviendra
- pour moitié au laboratoire (pour les PEPR, le directeur de programme répartira entre les labos impliqués dans le programme)
 - et pour moitié à un fonds d'action scientifique mutualisé (FASM).

2) En 2023, l'IFSIC sera remplacée par la composante C2 du RIPEC ; partant du principe que la composante C2 du RIPEC est une dépenses éligible aux remboursements UE, **il n'y aura pas de prélèvement au titre de la C2 du RIPEC sur les nouveaux contrats.**

3

RÉFORME DES PRÉLÈVEMENTS : EXEMPLE AVEC PRESTATION INTERNE ÉLIGIBLE

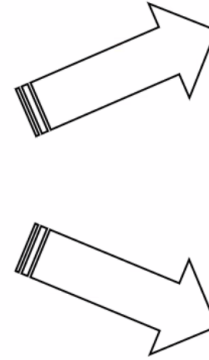
Coût total du projet

CDD sur RP	500 000 €
Personnel permanent	600 000 €
Coût équipement	350 000 €
<i>dont éligible</i>	280 000 €
<i>dont inéligible</i>	70 000 €
Fonctionnement, publication, frais divers	200 000 €
Missions	20 000 €
Prestation interne inéligible (pas auditable)	100 000 €

Coût total du projet 1 770 000 €

dont éligible 1 700 000 €

dont inéligible 70 000 €



Financement UE

CDD sur RP	500 000 €
Personnel permanent	600 000 €
Coût équipement éligible	280 000 €
Fonctionnement, publication, frais divers	200 000 €
Missions	20 000 €
Prestation interne éligible (auditable)	100 000 €
Overhead (25% des dépenses éligibles)	400 000 €

2 100 000 €

Coût du projet supporté par le budget du labo

CDD sur RP	500 000 €
Personnel permanent	0 €
Coût équipement	350 000 €
Fonctionnement, publication, frais divers	200 000 €
Missions	20 000 €
Prestation interne inéligible (pas auditable)	100 000 €

Coût projet pour le labo 1 170 000 €

dont éligible 1 100 000 €

dont inéligible 70 000 €

- Coût total du projet : 1, 77 M€
- L'UE verse 2,1 M€, dont 400 k€ d'overhead
- Le coût du projet supporté par le budget du labo est de 1,17 M€ dont 70 k€ inéligible

QUESTIONS ?