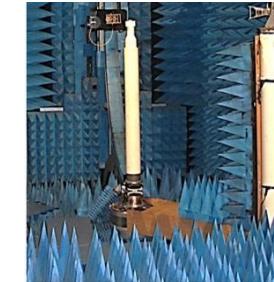


# Assemblée Générale Institut Fresnel

## 19 Janvier 2026



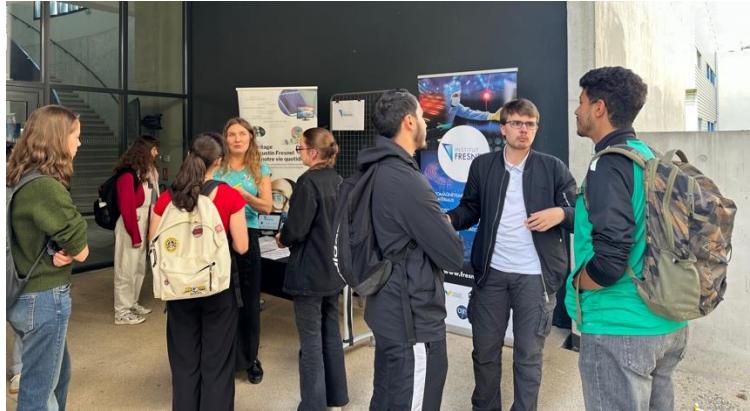
# Evènements 2025

# Evènements 2025

- FESTIVALS



- Journées recherche (ECM...)



- Olympiades de Physique  
30/01/2025



- Journées portes ouvertes - Visites insolites CNRS - 3 octobre 2025



Speed-Searching



Jeux



Manips

# Evènements 2025

- Journées des femmes en science



- Journées portes ouvertes - Visites insolites CNRS - 3 octobre 2025



Speed-Searching



Jeux



Manips



Visites  
!solites  
CNRS

# Evènements 2025

- Journées des doctorants JDDs : 11-12 juin 2025



- Journée nouveaux entrants : 8 dec 2025
- PhD/postdoc/CDDs meeting : 11 dec 2025  
(participation Cailabs)



# Evènements 2025

- 25 ans du laboratoire : 9 juillet 2025



# Evènements 2025



- Visite Direction des relations avec les entreprises (DRE) CNRS : 12 nov 2025
- Visite service optique LAM : 3 dec 2025

# Prix et distinctions 2025

## Prix de thèse ED352 2025

Isam Ben Soltane (CLARTE)

Isael Herrera (MOSAIC)



## Prix de thèse AMU 2025

**amU** Isam Ben Soltane (CLARTE)

## Prix jeune chercheuse Marseille Métropole



Lilian Magermans (MOSAIC)



## OPTICA Fellow 2025

Jérôme Wenger  
(MOSAIC)



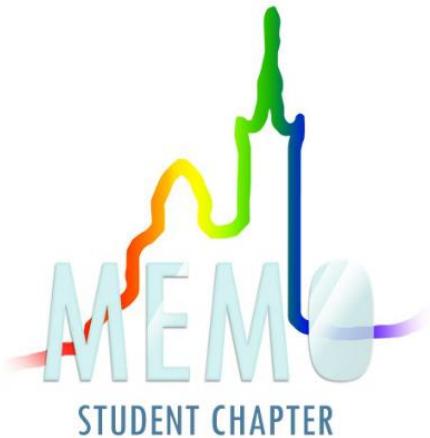
Candidatez :



# MEMO Student chapter



## MEMO: Student chapter board



President  
Michał  
Marynowski



Vice-president  
Francois  
Malaval



Treasurer  
Ashraf Hafez



Secretary  
Borui Zhang



PI advisor  
Luis Aleman-Castaneda



# Organisation interne 2025

Intranet : presque finalisé (Maycon Bernardes, Claire et Fred F)

- Username : **umr7249**
- Password : **Intranet\_Ogust1F**

Utilisez l'intranet et **faites des retours!**

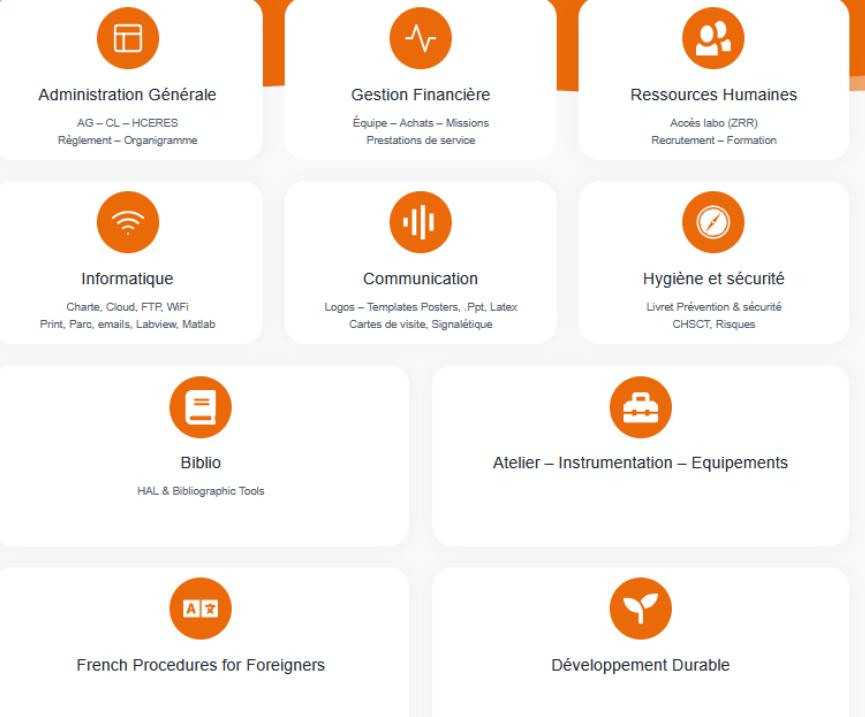
Site web : envoyez vos Highlights à Claire

Réservation salle de réunion

Occupation des bureaux

Bienvenue sur l'Intranet de l'Institut Fresnel

Vous trouverez ici divers documents nécessaires.



# Organisation interne 2025

## Audit financier sept. 2025

Contrôle de gestion : par le service

Vigilance :

- Missions - pièces complémentaires
- Commandes – codes achats
- Cartes achat factures
- missions/commandes non-permanents 

- *Validate first with your supervisor*
- *Make sure the funding line is identified*
- *Missions reimbursements : be careful with the inconsistencies (ex lunches/diners need to be justified w/r program : this is audited, reimbursements occur)*
- *Missions : do not use 'mission accélérée' if the funding line is unknown*

## News 2025 : tutelles

### 3 nouveaux instituts :

QuantA : manipuler les objets quantiques, informatique quantique

Institut du Cœur et des Vaisseaux (IPCV)

Justicité

... Archimède math info : non renouvelé



### Key Labs



Décalage d'un an ?

Mandat DU actuel : 2024-2028 (Election nouveau DU fin 2027)

HCERES : évaluation fin 2027 (préparation oct. 2026, envoi juin 2027)

RH

## PERSONNELS au 19 janvier 2026

**205 personnes** (2025 : 182)

**107 permanents** (2025 : 106) :

**38 AMU** (30 EC, 5 ITA, 1 ITA collaborateur)

**22 ECM** (20 EC, 2 ITA collaborateurs)

**41 CNRS** (25 CH, 16 ITA)

**6 AP-HM**

**98 non permanents** dont **60 doctorants** (2025 : 51)

# RH Fresnel 2025

**Service Gestion :** Départ Ouissal Touila - sept. 2025  
Arrivée Sarah Bakari (CDD 1 an) – oct. 2025

**Service RH :** Départ Déborah Pereira (CDD) – dec. 2025

**Service info :** Départ Jonathan Degrace (CDD) – dec. 2025

**Responsable Administrative :** arrêt Cristina Pereira 2025

**Collaborateurs :**

**AMU :** Atelier Mécanique Frédéric Derivaux (IM2NP) – contact Thomas Chaigne

**ECM :** Vincent Lacombe (ECM Optique, contact L. Gallais)  
Anne Laure Mealier (ECM Informatique, contact J. Fade)

# Recrutements services communs

NOEMI mobilité CNRS  
(démarrage 1<sup>er</sup> avril):



Marie-Pierre Sergent, AI CNRS  
Gestion financière



Frédéric Rodriguez, AI CNRS  
Informatique

En cours de recrutement:

Fonds propres laboratoire (prelevt 4%)

- CDD Assistance admin. (1 an, démarrage 1<sup>er</sup> mars 2026)
- CDD RH/gestion (démarrage 1<sup>er</sup> avril 2026)

AMU :

CDI IE Informatique (démarrage juin 2026?)

# Permanents 2025

Arrivées :

ALEMAN CASTANEDA Luis (MCF ECM)	MOSAIC
BERTO Pascal (MCF ECM)	DIMABIO
HECTOR Olivier (IR CNRS)	RCMO

Départs :

CAYZAC Jean (TCN CNRS)	SC (informatique)
PAOLI Francis (AJT AMU)	SC (mécanique)
POPOV Evgueni (PR AMU)	CLARTE
TOUILA Ouissal (AI CNRS)	SC (gestion financière)

Promotions / Avancements :

Redha ABDEDDAIM (CLARTE)	PR AMU
Guillaume BAFFOU (SEMO)	DR CNRS
Julien MAROT (EPSILON)	PR AMU
Manos MAVRAKIS (MOSAIC)	DR CNRS
Aurore PIAZZOLI (SC Gestion financière)	TCS CNRS
Ouissal TOUILA (SC Gestion financière)	AI CNRS
Myriam ZERRAD (CONCEPT)	IRHC AMU

# Non permanents 2025

Arrivées : 42 (dont 16 doctorants) (2025 : 25/17)

Arrivées 2025 :

ABID Mahmudul Hasan (Doctorant)	CLARTE
ANTIGNY Hugo (Doctorant)	CLARTE
AZZI Marthe (Doctorant)	CLARTE
BELLEMANS Daniel (Doctorant)	CLARTE
DAYNES Léo (doctorant)	CLARTE
EL ZAHER Jana (Doctorante)	CLARTE
HAFEZ Ashraf (Doctorant)	CLARTE
CHESNEAU Mathieu (Doctorant)	GSM
GONZARTE URIARTE Agustin (Doctorant)	GSM
NESME Cesar (Doctorant)	ILM
BENNI Gina (Doctorant)	MOSAIC
BUCOURT Sacha (Doctorant)	MOSAIC
GUNDLACH Tobias (Doctorant)	MOSAIC
MARYNOWSKI Michal (Doctorant)	MOSAIC
ABDOULANDHUM Mohamed Bacar (Doctorant)	PHYTI
MBAYE Dyenaba Sanou (Doctorante)	SEMO

ALLIX Minéa (IE)	CLARTE
BAKARI Sarah (TCN)	SC gestion financière
DEGRACE Jonathan (TCN)	SC informatique
TALL Baba Nourou (IE)	CLARTE
LARACHI Nour (IE)	CLARTE
DAREAU Arthur (IE)	DIMABIO
PINSARD Maxime (IE)	DIMABIO
RODRIGUEZ VEGA Martin (Postdoc)	DIMABIO
ROUX Aurélien (Postdoc)	DIMABIO
TAYOU-FOTSO Christian (Postdoc)	DIMABIO
OUCHERIF Sabrine (ATER)	EPSILON
PHAM Minh Tuam (Postdoc)	GSM
EL GHAZI Ilyes (IR)	ILM
HASSAK Siham (ATER)	ILM
BEATA LOPEZ Caio Fabio (Postdoc)	MOSAIC
JAMEEL Bassam (Postdoc)	MOSAIC
MOTTETA Fabio (IE)	MOSAIC
VIJAYAN Aromal (IE)	MOSAIC
MAGERMANS Lilian (Chercheur)	MOSAIC
CARNEIRO ESTEVES Sophie (Postdoc)	PHYTI
ELIAS Charbel (Postdoc)	SEMO

# Non permanents 2025

Départs : 18 (dont 8 doctorants (2025 : 25/9)

Départs 2025 :

BEN SOLTANE Isam (ATER)	CLARTE
MARTIN Sandra (Doctorant)	CLARTE
BOLLIAND Adrien (Doctorant)	CONCEPT
ZACCHARON Michele (postdoc)	EPSILON
BEN HASSEN Afef (ATER)	ILM
PETITE Camille (postdoc)	ILM
SOULIER Mathias (IGE)	ILM/RCMO
ALEMAN CASTANEDA Luis (postdoc)	MOSAIC
BELHOCINE Linda (IGE)	MOSAIC
BENACHIR Assia (Doctorante)	MOSAIC
MARTIN Ines (Doctorant)	MOSAIC
GOURC Corentin (doctorant)	MOSAIC
ALLARD Valentin (doctorant)	RCMO
ARSAC Lucas (doctorant)	RCMO
TOUMI Yousra (doctorant)	RCMO
BARBAULT Pierre (postdoc)	SEMO
PEREIRA Déborah (AI)	SC RH
DEGRACE Jonathan (TCN)	SC informatique

## Demandes ZRR

**2022** : 40 demandes dont 6 négatives

**2023** : 86 demandes dont 15 avis réservés ; 4 avis négatifs

**2024** : 136 demandes dont 25 avis réservés ; 3 avis négatifs

**2025** : 141 demandes dont 9 avis réservés ; 1 avis négatif

**Stéphanie Peiri**

**FSD AMU :**

Directrice Sûreté et Sécurité de Défense  
Direction Générale des Services

# Organisation

Direction site St Jérôme :



**Nathalie Pietri**

directrice déléguée du site de l'étoile

# Plateformes et service instrumentation

## PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES

### PLATEFORME PHOTONICS

**COMPOSANTS :**  
Resp. A. Moreau  
O. Hector

**INSTRUMENTATION :**  
Resp. S. Mailfert  
J-J. Honorine

### PLATEFORME DIFFUSIF

**Resp. M. Zerrad**  
P. Rouquette

## PLATEAUX TECHNIQUES

**MICRO-ONDES**  
Resp. J-M Geffrin

**OPTIQUE BIOMÉDICAL**  
Resp. J. Fade – L. Siozade

# Référents

## Europe-International:

Redha ABDEDDAIM

## Montage ANR:

xxx

## Egalité-parité:

xxx, Gérard HENRY

## Valorisation:

Serge MONNERET, Julien LUMEAU

## Handicap:

Redha ABDEDDAIM

## Infrastructure:

Cristina PEREIRA, Frédéric FORESTIER

## Dévpt Durable:

Thomas CHAIGNE, Laetitia ABEL, xxx

## Formation (COFO):

Jean-Jacques HONORINE

## Science Ouverte:

Patrick FERRAND

## Formation-recherche:

Laetitia ABEL, Luis ALEMAN (collège-lycée)

## SSI:

Frédéric FORESTIER

## H&S:

2 Assistants de Prévention :  
Cihan KOC, Julien SAVATIER

## Risque PsychoSociaux :

Julien Savatier / Cihan Koc

Sophie Brasselet / Julien Lumeau

Anne-Laure Fehrembach

Claire Guené

Aude Lereu

Antonin Moreau

Cristina Pereira

Julien Mothié

Pierre Sabouroux

Federico Vernuccio

## Volontaires non-permanents :

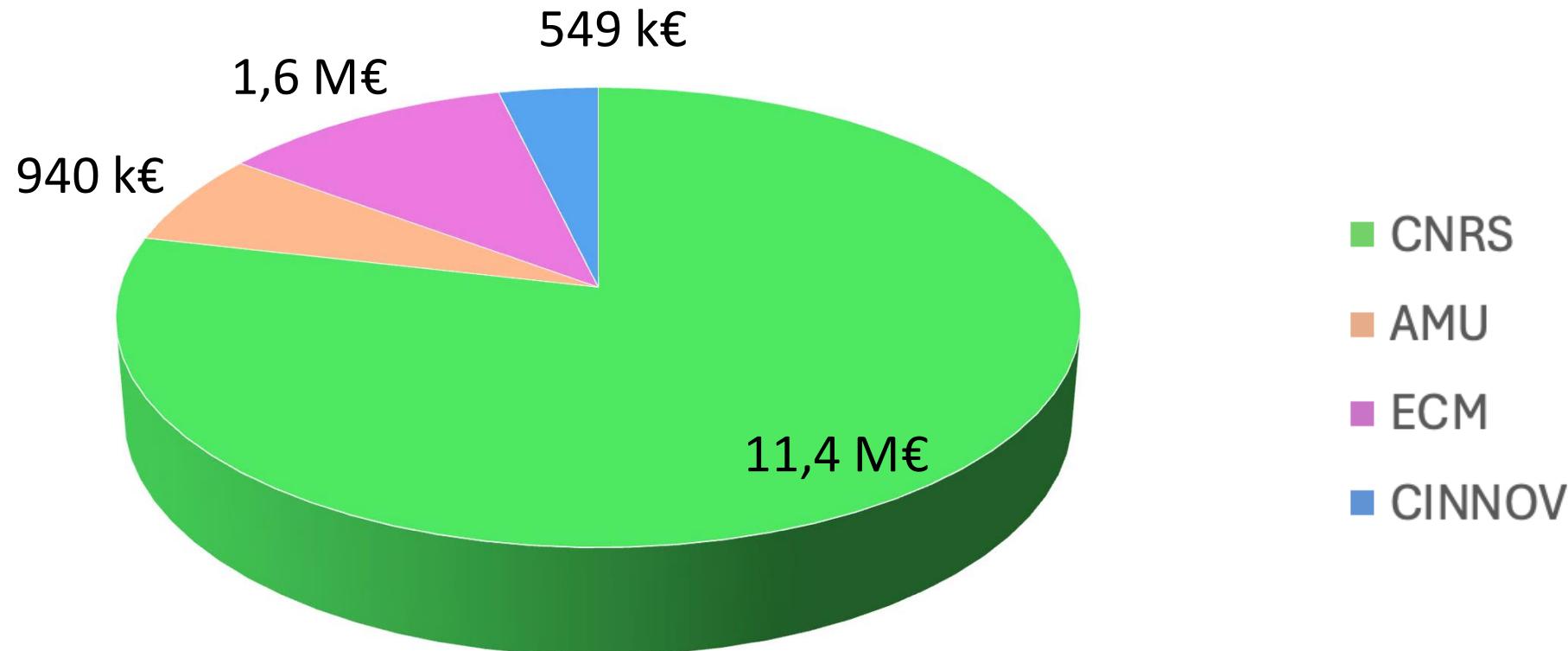
Lilian Magermans, François Malaval,  
Mohamed Hafiti

# Finances

## Budget 2025 hors dotation – par tutelle

Entrées nouveaux contrats (58 contrats entrés) = 5 458 K€ (2024 : 9 778 K€)

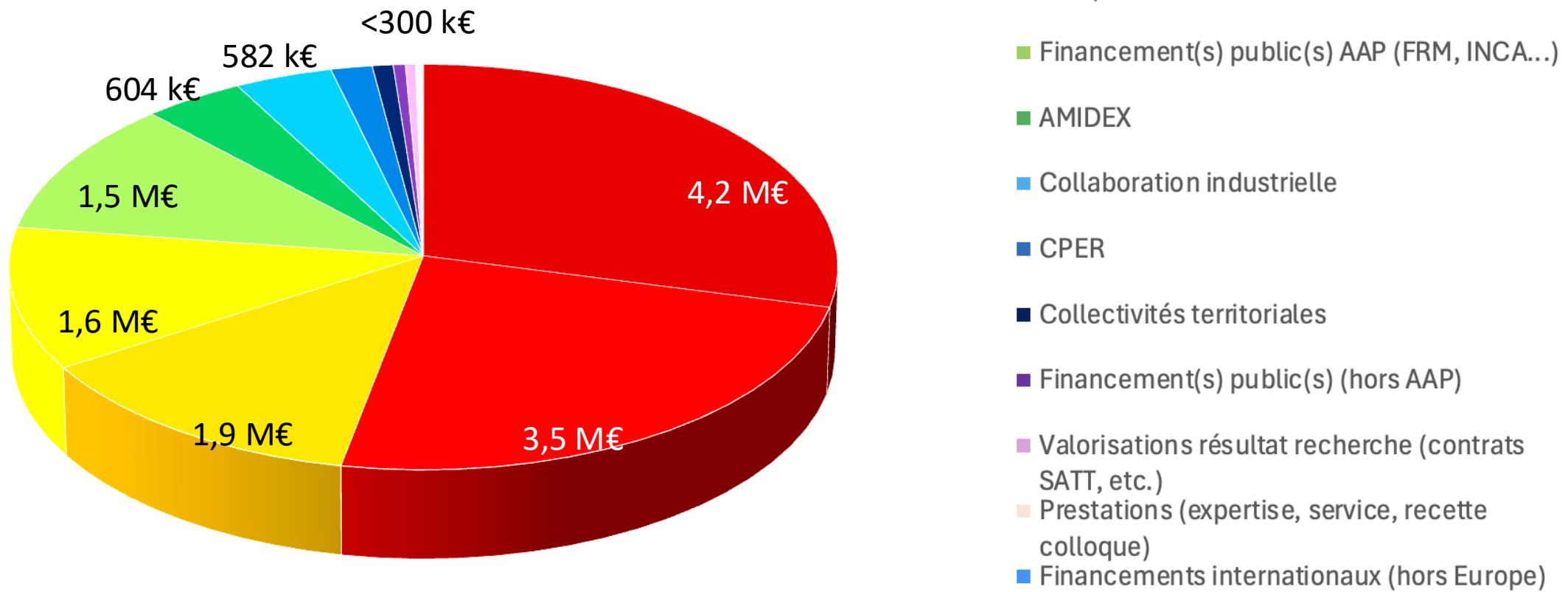
Disponible (170 contrats gérés) = 14 522 K€ (2024 : 14 048 K€)



# Budget 2025 hors dotation – par type

Entrées nouveaux contrats (58 contrats entrés) = 5 458 K€

Disponible (170 contrats gérés) = 14 522 K€



## Budget dotation : évolution annuelle

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>CNRS</b>	136 000 €	147 500 €	160 000 €	168 000 €	154 000 €	165 000 €	165 000 €	182 878 €	182 878 €	182 878 €
<b>AMU</b>	206 822 €	205 796 €	204 050 €	204 050 €	204 050 €	218 218 €	214 168 €	218 273 €	237 923 €	241 141 €
<b>BONUS</b>		20 296 €	16 259 €	16 936 €	18 920 €	19 589 €	19 181 €	18 881 €	21 179 €	20 916 €
<b>ECM</b>	49 218 €	49 218 €	49 218 €	39 583 €	39 583 €	39 583 €	39 583 €	39 583 €	37 949 €	37 494 €
	<b>392 040 €</b>	<b>422 810 €</b>	<b>429 527 €</b>	<b>428 569 €</b>	<b>416 553 €</b>	<b>442 390 €</b>	<b>437 932 €</b>	<b>459 615 €</b>	<b>479 929 €</b>	<b>482 429 €</b>

# Budget dotation

## Budget dotation équipes

2025		AMU	CNRS	
<b>ATHENA</b>	4	4 000 €	4 000 €	
<b>CLARTE</b>	8	8 000 €	8 000 €	
<b>COMIX</b>	4	4 000 €	4 000 €	
<b>CONCEPT</b>	4,5	4 500 €	6 500 €	Paul Rouquette
<b>DIMABIO</b>	5	5 000 €	5 000 €	
<b>EPSILON</b>	4	4 000 €	6 000 €	Alice Vanel
<b>GSM</b>	7	7 000 €	7 000 €	
<b>HIPE</b>	5	5 000 €	5 000 €	
<b>ILM</b>	4	4 000 €	4 000 €	
<b>IMOTHEP</b>	6,5	6 500 €	6 500 €	
<b>MOSAIC</b>	12	12 000 €	12 000 €	
<b>PHYTI</b>	6	6 000 €	6 000 €	
<b>RCMO</b>	7	7 000 €	9 000 €	Samuel Metais
<b>SEMO</b>	7,5	7 500 €	7 500 €	
<b>TOTAL</b>		<b>84 500 €</b>	<b>90 500 €</b>	

BUDGET 2025	AMU	non dépensés	CNRS	ECM
<b>DOTATIONS TUTELLES</b>	<b>241 141 €</b>		<b>195 000 €</b>	<b>37 494 €</b>
<b>Science</b>				
<i>Dotations aux équipes</i>	84 500 €	2 063 €	90 500 €	
<i>Fonds de soutien sur appel</i>	40 000 €			
<i>Fonds au fil de l'eau</i>	15 000 €	10 554 €		
<i>Animation des thèmes (séminaires)</i>			4 000 €	
<b>Fonctionnement labo</b>				
<i>Fonctionnement laboratoire</i>	18 116 €		15 800 €	10 000 €
<i>Mobilier</i>			8 000 €	
<i>Infrastructure informatique</i>			10 000 €	
<i>Missions direction &amp; Services communs</i>			1 500 €	
<i>Frais de réception</i>			2 500 €	
<i>Abonnements (SFR, DHL, SFO, ...)</i>			2 500 €	
<b>Évènements</b>				
<i>25 ans de Fresnel</i>			15 000 €	
<i>JDD 2025</i>			5 000 €	
<i>Journées portes ouvertes</i>			5 000 €	
<i>Soutien événements</i>	4 000 €	559 €		
<b>Travaux</b>				
<i>Travaux</i>	4 109 €		5 000 €	27 494 €
<b>Services</b>				
<i>Atelier/Mécanique (fonctionnement)</i>			1 000 €	
<i>Communication (fonctionnement)</i>			5 600 €	
<i>Informatique (fonctionnement)</i>			5 600 €	
<b>Commun</b>				
<i>Fonctionnement courant courrier/accès/kfet</i>	4 700 €			
<i>Fournitures bureau/papier</i>	2 500 €		3 000 €	
<b>RH</b>				
<i>Salaire bourse thèse THEORIE 2023-2026 (12 mois sur 2024)</i>	35 230 €			
<i>Salaire alternant Maycon Bernardes</i>	28 389 €			
<b>Reports</b>				
<i>Remboursement Roudot</i>			15 000 €	
<i>reports AMU (contrat IElmotheP)</i>	4 597 €			

# Budget dotation

## Informatique

Onduleurs (attente livraison)

2026 : 2 serveurs à remplacer



## Fruits (sur 6 mois)

2026 ? (env. 2000 €/an)



## Travaux

2025 : env. 30 000 € (co-financement Eoures, sanitaires, bureaux non permanents)



2024 : 74 779 € (bureaux, réunion RC, sanitaires)

2023 : 75 657 € (travaux sous sol)

2022 : 44 560 € (rénovation bureaux, escaliers)

2021 : 83 374 € (rénovation bureaux, escaliers)

BUDGET 2025	AMU	non dépensés	CNRS	ECM
<b>DOTATIONS TUTELLES</b>	<b>241 141 €</b>		<b>195 000 €</b>	<b>37 494 €</b>
<b>Science</b>				
Dotations aux équipes	84 500 €	2 063 €	90 500 €	
Fonds de soutien sur appel	40 000 €			
Fonds au fil de l'eau	15 000 €	10 554 €		
Animation des thèmes (séminaires)			4 000 €	
<b>Fonctionnement labo</b>				
Fonctionnement laboratoire	18 116 €		15 800 €	10 000 €
Mobilier			8 000 €	
Infrastructure informatique			10 000 €	
Missions direction & Services communs			1 500 €	
Frais de réception			2 500 €	
Abonnements (SFR, DHL, SFO, ...)			2 500 €	
<b>Évènements</b>				
25 ans de Fresnel			15 000 €	
JDD 2025			5 000 €	
Journées portes ouvertes			5 000 €	
Soutien événements	4 000 €	559 €		
<b>Travaux</b>				
Travaux	4 109 €		5 000 €	27 494 €
<b>Services</b>				
Atelier/Mécanique (fonctionnement)			1 000 €	
Communication (fonctionnement)			5 600 €	
Informatique (fonctionnement)			5 600 €	
<b>Commun</b>				
Fonctionnement courant courrier/accès/kfet	4 700 €			
Fournitures bureau/papier	2 500 €		3 000 €	
<b>RH</b>				
Salaire bourse thèse THEORIE 2023-2026 (12 mois sur 2024)	35 230 €			
Salaire alternant Maycon Bernardes	28 389 €			
<b>Reports</b>				
Remboursement Roudot			15 000 €	
reports AMU (contrat IElmothep)	4 597 €			

## Fonds de soutien sur appel (enveloppe initiale : 40 000 €)

demandeur	nature	demandé	obtenu	remarque
Le Goff	Caméra sCMOS et lentille électroaccordable	14000	6000	
Brasselet	Objectif de microscope super résolue	12569	6000	
Zerrad	Upgrade profilomètre optique Zygo	15000	12000	
Vanel	Ordinateur et missions	15000	0	attribué sur fonds laboratoire ultérieurement
Mavrakis	Experiments Advanced Imaging Center Janelia	6000	3000	
Abdeddaim/Dubois	Dispositif et sonde de mesure champ électrique	15000	8500	
Baffou	caméra QLSI multispectrale	15000	7000	
	total	92569	42500	

## Fonds de soutien fil de l'eau (enveloppe initiale : 15 000 k€)

Adel	congrès IEEE IPTA 2025 (Turquie)	1946
surplus Fds soutien		2500

## Soutien aux évènements (enveloppe initiale : 4 k€)

Baffou	Atelier Polarisation Juin 2025	1768,8
Cassier	Propagation d ondes dans les structures guidées	996,8
Sandeau	Conférence 6 novembre 2025 à Centrale	675
	total	3440,6

## Budget fonds propres laboratoire

### Budget prélèvement labo 4% CNRS

Typt. / an :

entrée 50-80k€/an (EU, ANRs, ...)  
sortie ~70-80 k€/an (CDD)

CDDs financés 2025 :

Diana Garabetian (accueil)  
Déborah Pereira (RH)  
(NB Sarah Bakari et Jonathan Degrace : soutien CNRS)

### Budget RPB (ressources propres banalisées) Prélèvement 10% CNRS

49 k€ prélevés en dec. 2024

62 k€ prélevés dec 2025 (restitution demandée)

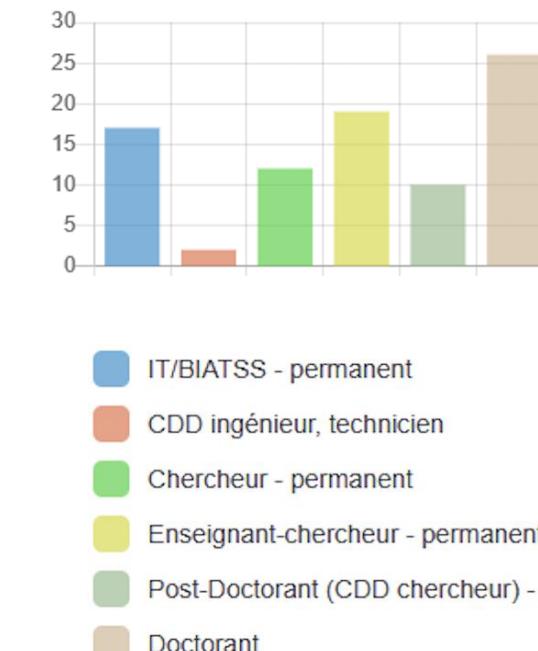
2026 : projet rénovation sous sol (enveloppe 250k€)

# Risques PsychoSociaux

# Risques PsychoSociaux (RPS)

Les RPS font désormais partie du DUERP du laboratoire (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

Question n°	Thématique	Doctorant (F/M/E %)	Risque dominant Doctorant	Post-doc / ATER (F/M/E %)	Risque dominant Post-doc/ATER	Chercheur + Enseignant-chercheur (F/M/E %)	Risque dominant Chercheur + EC	CDD ingénieur, technicien (Nb F/M/E)	Risque dominant CDD ing. technicien	IT/BIATSS (F/M/E %)	Risque dominant IT/BIATSS
1	Gestion de la polyvalence	57 / 29 / 14	Faible	70 / 30 / 0	Faible	20 / 28 / 52	Élevé	01/01/2000	Faible / Modéré	29 / 71 / 0	Modéré
2	Rythme de travail	71 / 19 / 10	Faible	50 / 40 / 10	Modéré	16 / 44 / 40	Modéré	0 / 1 / 1	Modéré	21 / 50 / 29	Modéré
3	Adéquation objectifs/moyens	67 / 29 / 5	Faible	80 / 20 / 0	Faible	20 / 40 / 40	Modéré	0 / 1 / 1	Modéré	43 / 43 / 14	Modéré
4	Interruptions dans le travail	57 / 38 / 5	Faible	50 / 50 / 0	Modéré	28 / 24 / 48	Élevé	0 / 2 / 0	Modéré	7 / 57 / 36	Modéré
5	Enjeux de performance et responsabilité	48 / 33 / 19	Faible	70 / 10 / 20	Faible	28 / 44 / 28	Modéré	0 / 1 / 1	Modéré	64 / 29 / 7	Faible
6	Attention, vigilance et peur	76 / 24 / 0	Faible	80 / 10 / 10	Faible	88 / 12 / 0	Faible	01/01/2000	Faible / Modéré	64 / 29 / 7	Faible
7	Disponibilité hors horaires	67 / 28 / 5	Faible	50 / 40 / 10	Modéré	24 / 36 / 40	Élevé	0 / 1 / 1	Modéré	36 / 36 / 29	Modéré
8	Liberté organisationnelle	71 / 19 / 10	Faible	90 / 0 / 10	Faible	60 / 16 / 20	Faible	0 / 2 / 0	Modéré	67 / 25 / 8	Faible
9	Utilisation et développement des compétences	62 / 33 / 5	Faible	80 / 10 / 10	Faible	56 / 24 / 16	Faible	0 / 1 / 1	Modéré	83 / 17 / 0	Faible
10	Conciliation vie pro / perso	62 / 29 / 10	Faible	50 / 33 / 17	Faible	24 / 36 / 36	Modéré	0 / 1 / 1	Modéré	50 / 33 / 8	Faible
11	Relations avec les collègues	81 / 19 / 0	Faible	100 / 0 / 0	Faible	67 / 17 / 17	Faible	0 / 1 / 1	Modéré / Élevé	27 / 55 / 18	Modéré
12	Relations avec la hiérarchie/institution	76 / 24 / 0	Faible	80 / 20 / 0	Faible	38 / 42 / 21	Modéré	0 / 2 / 0	Modéré	55 / 36 / 9	Faible
13	Reconnaissance	62 / 33 / 5	Faible	80 / 20 / 0	Faible	33 / 42 / 25	Modéré	0 / 1 / 1	Modéré	73 / 9 / 18	Faible
14	Violence interne au travail	95 / 0 / 5	Faible	100 / 0 / 0	Faible	67 / 13 / 13	Faible	0 / 2 / 0	Modéré / Faible	46 / 46 / 9	Modéré
15	Relations avec acteurs externes	81 / 14 / 5	Faible	100 / 0 / 0	Faible	83 / 13 / 4	Faible	2 / 0 / 0	Faible	91 / 9 / 0	Faible
16	Confrontation à la souffrance d'autrui	81 / 19 / 0	Faible	80 / 20 / 0	Faible	29 / 54 / 17	Modéré	2 / 0 / 0	Faible	27 / 64 / 9	Modéré
17	Maîtrise des émotions	67 / 24 / 10	Faible	100 / 0 / 0	Faible	58 / 38 / 4	Faible	2 / 0 / 0	Faible	82 / 9 / 9	Faible
18	Qualité empêchée	71 / 24 / 5	Faible	80 / 20 / 0	Faible	17 / 25 / 58	Élevé	01/01/2000	Modéré / Élevé	64 / 27 / 9	Faible
19	Conflit éthique	71 / 19 / 10	Faible	100 / 0 / 0	Faible	79 / 17 / 4	Faible	2 / 0 / 0	Faible	46 / 54 / 0	Modéré
20	Sens du travail	67 / 19 / 14	Faible	80 / 10 / 10	Faible	42 / 46 / 13	Modéré	2 / 0 / 0	Faible	55 / 45 / 0	Faible
21	Insécurité socio-économique	33 / 43 / 24	Modéré	40 / 40 / 20	Modéré	67 / 25 / 8	Faible	01/01/2000	Modéré	73 / 27 / 0	Faible
22	Conduite du changement	86 / 14 / 0	Faible	100 / 0 / 0	Faible	58 / 38 / 4	Faible	2 / 0 / 0	Faible	64 / 36 / 0	Faible

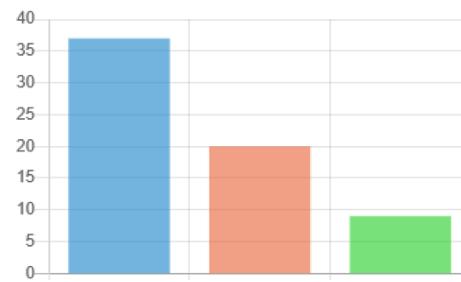


# Questionnaire Risques PsychoSociaux (RPS)

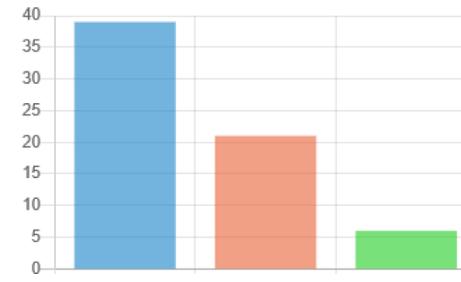
Horaires et charge mentale,  
équilibre vie pro/perso, pression



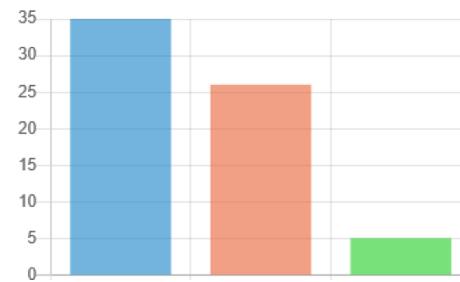
Reconnaissance et participation aux  
décisions



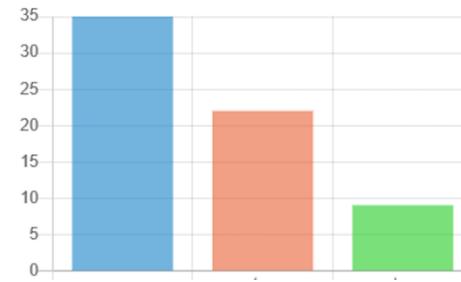
Soutien de la hiérarchie et des  
acteurs institutionnels



Confrontation à la souffrance d'autrui



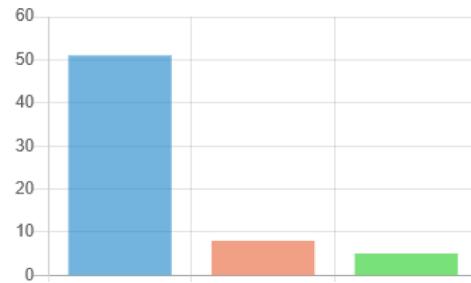
Insécurité socio-économique



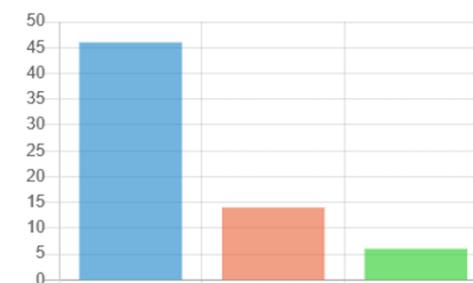
- 1 Risque faible ou inexistant
- 2 Risque modéré
- 3 Risque élevé

# Questionnaire Risques PsychoSociaux (RPS)

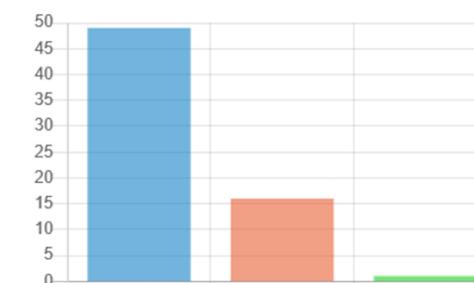
## Violence interne et conflits forts



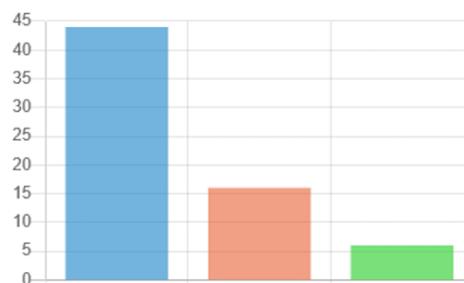
## Relation de travail avec les collègues, solidarité



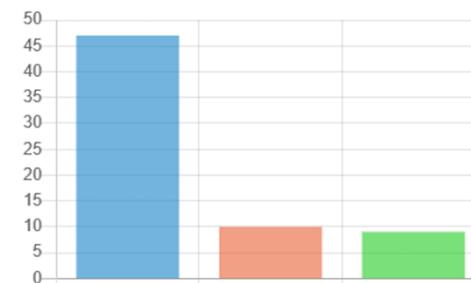
## Implication dans l'organisation



## Ouverture aux formations



## Liberté organisationnelle



- 1 Risque faible ou inexistant
- 2 Risque modéré
- 3 Risque élevé

# A Venir

# Conseil de laboratoire 2026 : collèges PhD et ITA



## Composition du Conseil de laboratoire

Mandat : 11/03/2024 au 31/12/2028

Membres de droit	3
	Sophie BRASSELET
	Jean-Yves NATOLI
	Julien LUMEAU

Membres nommés	5
	Redha ABDEDDAIM
	Anne-Laure FEHREMBACH
	Amélie LITMAN
	Laure SIOZADE
	Cristina PEREIRA

Membres élus	10
<u>Sous-collège A :</u> (3)	Kostas ILIOPoulos
	Laurent GALLAIS
	Serge MONNERET

<u>Sous-collège B :</u> (4)	Thomas CHAIGNE
	Julien DUBOISSET
	Patrick FERRAND
	Pierre SABOUROUX
<u>Sous-collège Doctorants :</u> (1)	Baptiste MARTHY
<u>Collège ITA-LATOS :</u> (2)	Antonin MOREAU
	Déborah PEREIRA

## Elections début 2026

Affichage de la liste électorale provisoire	15 janvier 2026 – 14h
Fin des réclamations sur la liste électorale	22 janvier 2026 – 12h
Affichage de la liste électorale définitive	22 janvier 2026 – 17h
Ouverture des dépôts des candidatures	22 janvier 2026 – 17h
Date limite de dépôt des candidatures	29 janvier 2026 – 12h
Lancement du vote électronique	30 janvier 2026 – 14h
Fin du vote électronique	5 février 2026 – 12h
Affichage des résultats	5 février 2026 – 13h
Affichage de la liste des candidats si 2eme tour	6 février 2026 – 9h
Vote électronique 2eme tour	9 février 2026 – 9h
Fin du vote électronique 2eme tour	10 février 2026 – 17h
Affichage des résultats 2eme tour	10 février 2026 – 18h

## Membres invités permanents

Vincent DESANTI

Frédéric FORESTIER

Eric GUEDJ

Représentante des doctorants :

Ana Cristina ESCOBAR

Représentant des CDD :

Pierre Barbault

**Mohammed HATIFI**

Représentants des thèmes :

Jérôme WENGER

Frédéric GALLAND

Guillaume DEMESY

Loïc LE GOFF

# Postes I. Fresnel 2026

ECM :

PR promotion multi-sections (dont 61)

Enseignement : Sécurité des systèmes industriels

MCF 61 Recherche : traitement du signal et science des données dans des domaines variés collaboratifs, en particulier pour la sécurité des systèmes

CR CNRS : 7 Candidats (1 en 2025 !)

Section 10

Sylvain Massabeau (RCMO)

Emetteurs THz modulables et multifonctions à partir de systèmes hybrides magnétiques/2D

Lilian Chabrol (EPSILON)

Electromagnétisme et de l'optique physique : hypothèse haute fréquence et applications

Thomas Christopoulos (ATHENA)

Space-Time Nonuniform Metasurfaces: quasinormal modes and temporal coupled-mode theory

Carlos Saavedra Salazar (MOSAIC)

Cavity Enhanced Multimode Optical Interrogation of Nanoscale Dynamics in Biomolecules

Section 3

Perrine Lognoné (CLARTE)

Stratégies adaptatives pour des liaisons optiques sol-espace robustes face à la turbulence

Section 8

Marie Pochitaloff (MOSAIC)

Engineering a mechanical artificial cell to investigate the role of Mechanical Constraints in Biological Structures across Scales

Section 7

Moritz Frewein (COMIX)

Multiphysics Modeling of Structure–Property Relationships in Textured Materials Based on Orientation-Resolved Crystallography

## Rénovation sous sol (démarrage fev 2026) désamiantage, sol-cloisons-escalier

### Rénovation Energétique bâtiment Fresnel

Financement : CPER 'marché global de performance à paiement différé' Fresnel + BU

Direction du Développement du Patrimoine Immobilier (DDPI)

Site St Jérôme :  
Nathalie Pietri (direction site)  
Gilles Renversez (référent Patrimoine)

Travaux :  
- Isolation enveloppe façade et toiture  
- Remplacement des menuiseries extérieures (brise soleil façade sud etc)  
- Refonte des systèmes de climatisation et ventilation

Mesures actuelles : consommation, dimensionnement et utilisation des locaux

Visites à venir : programmiste

Fin programmation : Juillet 2026

Début des travaux : 2028-29

# ED352 Physique et Sc de la Matière

## Spécialités interdisciplinaires

- Maths/Info/Physique
- Biophysique (Physique du vivant et pour le vivant / Physique et ingénierie du vivant)

L'ED s'assure de l'adéquation de la formation du candidat, de sa motivation (projet de carrière), de son expérience (au minimum un stage en physique), ainsi que la nature de l'encadrement. L'ED réoriente sur une co-direction et/ou une autre ED si nécessaire.

- Nouvelle spécialité (en discussion) : méthodes numériques pour la physique : IA, analyse de données, méthodes mathématiques

# A venir PhD 2026

**Mobilité phDs (ED352) :** 500 euros sur demande

**Bourses thèses 2026 :** communiquez vos sujets de thèse (voir mail J. Lumeau)

Phase 1 : 1 bourse ED attribuée (phase 1 début avril 2026) – dossiers avant 30 mars 2026

Phase 2 : 3 candidats présentés à l'audition ED (phase 2, fin mai 2026) - dossiers avant 29 avril 2026

Moyenne de 13/20 (sans le stage) exigée pour phase 1 validée par l'ED

Auditions internes Fresnel : vers le 4-14 mai 2026

**Contrats ED 2026 : total 8 bourses phase 1 + 8 bourses phase 2**

En général 2 bourses/labos/an sauf 3 (souvent au CPT/CPMM)

Fresnel : 55 doctorants inscrits en 2025 sur 289 (autres gros labos de l'ED : typiquement 35)

Thèmes principaux représentés à l'ED : matière condensée/nanosciences et optique/photonique

Doctorants CSI non satisfaisant : prévenir l'ED

Arrêt doctorat : prévenir les services gestion Finances et RH

Participation aux évènements grand public et conférences

# A venir PhD 2026

**Mobilité phDs (ED352)** : 500 euros sur demande

**Bourses thèses 2026** : communiquez vos sujets de thèse (voir mail J. Lumeau)

Phase 1 : 1 bourse ED attribuée (phase 1 début avril 2026) – dossiers avant 30 mars 2026

Phase 2 : 3 candidats présentés à l'audition ED (phase 2, fin mai 2026) - dossiers avant 29 avril 2026

Moyenne de 13/20 (sans le stage) exigée pour phase 1 validée par l'ED

Auditions internes Fresnel : vers le 4-14 mai 2026

**Comités de thèses** : resp. de thèse + 1 interne + 1 externe, le/la doctorant(e) organise la réunion

**PhD seminars (interne)** : 1 tous les 2 mois

**Soutien 'afterwork'** : 6 sessions prévues beer&snack après séminaires doctorants

**Science Club scientific performance optimization** : J. Wenger (voir emails)

Doctorants CSI non satisfaisant : prévenir l'ED

Arrêt doctorat : prévenir les services gestion Finances et RH

Participation aux évènements grand public et conférences

# A venir 2026

- **Fermeture été 2026**

**AMU UFR et site** : fermeture 20 juillet – 17 août 2026

**Institut Fresnel** : fermeture 3 – 14 août 2026

- limiter l'utilisation et le nombre de climatisations
- seuls les personnels munis de leur carte professionnelle pourront accéder aux bâtiments
- les agents souhaitant accéder au laboratoire devront se déclarer auprès de l'agent de sécurité à l'entrée et à la sortie

En période  
weekend/fermeture :

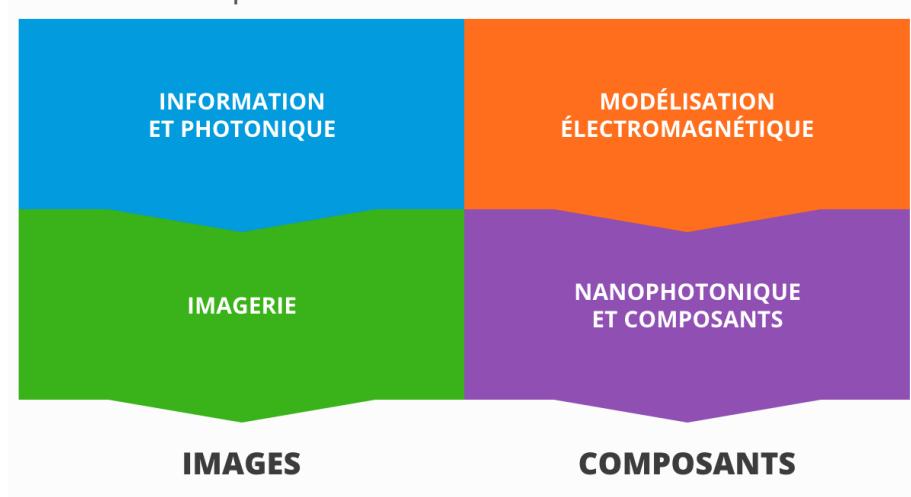
Formulaire à remplir

- Présence d'un responsable
- Déclaration travailleur isolé : prévenir le gardien des horaires

# A venir 2026

- Journées des doctorants : 4 & 5 Juin 2026
- Journées scientifiques thèmes institut Fresnel : date à décider  
(pas de comité externe prévu pour le moment)
- Journées portes ouvertes / visites insolites : octobre 2026
- Vos conférences / workshop : pensez aux appels AMU (FIR) / ECM, soutien laboratoire

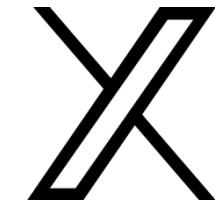
Nos thématiques



# Communication

claire.guene@fresnel.fr

News : envoyer à Claire



Social networks : join us



Publications : HAL !!